



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds
voor de Betonproductenindustrie

Voor nu en later

Nummer

6

december

2020



Inclusief een special over
het pensioenakkoord

.....
U leest er alles over op pagina 3, 4 en 6 >



Van de Bestuurstafel

Blik op 2021

Het jaar is alweer bijna voorbij. En wat een bijzonder jaar was dit! Niemand had kunnen bedenken hoe ons leven sinds maart is veranderd. Op het moment dat ik dit schrijf is het nog niet zeker, maar ik hoop van harte dat we straks samen met onze families en vrienden onbezorgd de feestdagen kunnen vieren. En dat we in 2021 terug kunnen naar een normale samenleving. Als het gaat om pensioenen zien wij 2021 als het jaar van de start van veel veranderingen. Een paar daarvan stip ik hier aan en vindt u terug in dit magazine. Natuurlijk houden wij u ook in 2021 op de hoogte van alles wat er gebeurt en voor u van belang is.



Het pensioenakkoord

Na 10 jaar overleg en het uitwerken van voorstellen, stemden begin juli 2020 de sociale partners in met het voorstel van het kabinet voor een nieuw pensioenstelsel: Het pensioenakkoord. De invulling op hoofdlijnen is nu bekend. Het doel van een nieuw pensioensysteem is om de pensioenen meer af te stemmen op deze tijd en op de persoonlijke situatie van deelnemers.

Het bestuur werkt in de komende jaren de hoofdlijnen uit voor de regeling voor Pensioenfonds Beton. We volgen de ontwikkelingen in 2021 natuurlijk op de voet als het gaat om de gevolgen en wensen. Daarna zetten we de noodzakelijke stappen naar de nieuwe regeling, zodat we uiterlijk op 1 januari 2026 klaar zijn. Uw belang staat hierbij altijd centraal.

Nieuw administratiesysteem

Een van de belangrijkste taken van een pensioenfonds is een goede administratie van uw pensioengeld. De veranderingen door het pensioenakkoord vragen om een veel flexibeler administratiesysteem. Wat als uw pensioen (voor een deel) gaat bestaan uit een eigen potje? Of u krijgt de mogelijkheid om op uw pensioendatum een bepaald bedrag in één keer op te nemen? En stel dat u bij een scheiding het bedrag meteen wilt verdelen en niet pas als u met pensioen gaat? Dat alles vraagt nog meer dan nu al het geval is om persoonlijke berekeningen.

Daarom stappen wij per 1 januari 2021 over naar een ander administratiesysteem. Daar merkt u niet zo veel van. Maar weet dat wij dus op de achtergrond druk bezig zijn om ook in de komende jaren uw pensioen op de beste manier te beheren.

Communicatieonderzoek: Uw mening is veel waard!

Er spelen dus veel veranderingen vanaf 2021. Daarom hebben wij u veel te vertellen over uw eigen pensioen dat u nu, straks, of veel later krijgt. Om de communicatie af te stemmen op uw wensen doen wij een breed onderzoek. In 5 tot maximaal 8 minuten kunt u ons waardevolle inzichten geven.

Hoe u meedoet staat op de kaart die we meesturen met dit magazine. U kunt ook meteen naar:

www.betonpensioen.nl/onderzoek 

Waar ik het nog niet over heb gehad

Over alle veranderingen in pensioenland kan ik nog een pagina vullen. Dat komt ook door mijn eigen passie voor pensioenen. Maar niet alles is voor u even interessant. Naast het pensioenakkoord en de enquête, leest u in dit magazine ook dat wij uw pensioen in 2021 niet hoeven te verlagen!

Govert van der Peijl
Bestuursvoorzitter.



Het pensioenakkoord en de toekomst van uw pensioen

De overstap naar het nieuwe pensioenstelsel kan alleen maar geleidelijk verlopen en moet voor iedereen verantwoord uitpakken. Dit betekent dat er de komende jaren veel met uw pensioen gebeurt. Wij vertellen u daar regelmatig over. En hopen dat u deze berichten enthousiast leest, want het is belangrijk. Ook als u nog (lang) niet met pensioen gaat.

Meer mogelijk met uw pensioen

Al langer is er behoefte aan meer mogelijkheden dan het huidige pensioenstelsel biedt. Het goede nieuws is dat bepaalde wensen in het pensioenakkoord zijn opgenomen, zoals:

- Een minder snelle stijging van de AOW-leeftijd.
- Eventuele extra mogelijkheden om eerder (gedeeltelijk) te stoppen met werken.
- De wens om iets te regelen voor zware beroepen.
- Minder invloed op het pensioen als u van baan verandert of zelfstandig ondernemer wordt.
- De wens om van een deel van het pensioen een eigen 'potje' te maken.

Of alle wensen voor de Betonproductenindustrie realistisch zijn en betaald kunnen worden, is nog niet helder. In de komende jaren vertellen we u regelmatig hoe het gaat, welke keuzen cao-partijen maken, waarom ze die maken en hoe wij die keuzen als Bpf Beton invullen.

Collectief beleggen levert meer op

De verplichte deelname aan ons pensioenfonds via uw werkgever blijft bestaan. Zo kunnen wij de premie die u samen met uw werkgever betaalt collectief blijven beleggen. Het verleden laat duidelijk zien dat dit meer oplevert dan wanneer u zelf belegt, een pensioenverzekering afsluit, of het geld zelf spaart. Als u nu met pensioen gaat, ontvangt u voor elke euro inleg tussen de 2 tot 2,5 euro uitkering¹. Dit is én blijft het grote voordeel van meedoen in een collectief pensioenfonds.

¹ Bron: Pensioenfederatie.

Uit de media:

Sommige mensen gaan erop achteruit!

In de media lezen we berichten dat er een groep deelnemer is die door het nieuwe stelsel minder pensioen krijgen. Voor bepaalde leeftijdscategorieën is dat inderdaad een risico. Dit is bij ons en bij onze sociale partners volop bekend. Bij de invulling van het nieuwe pensioenstelsel nemen we alle belangen van alle deelnemers zorgvuldig mee.

Verhogen en korten van pensioenen

Er is al jaren geen sprake meer van het verhogen (indexeren) van de pensioenen. Daarmee verliest u koopkracht. Gepensioneerden merken dat meteen in hun portemonnee. Maar ook als u nog werkt verliest u koopkracht voor later. In het nieuwe stelsel worden de resultaten van de beleggingen meer bepalend. Als het goed gaat kunnen we de pensioenen sneller verhogen. Hier staat tegenover dat een slecht rendement eerder tot een korting op het pensioen kan leiden.

Jongere versus oudere werknemers

In het huidige pensioenstelsel is de opbouw van uw pensioen onafhankelijk van uw leeftijd. Afhankelijk van uw salaris bouwt u dan ieder jaar evenveel pensioen op. Dit heet de 'doorsneepremie', een term die u de komende tijd misschien vaker tegenkomt. In het nieuwe pensioenstelsel wordt de premie voor iedereen in een eigen potje gestopt. Het geld van een jongere werknemer kan dus langer belegd worden en zal meer opleveren dan voor de oudere werknemer.

Invulling van de afspraken

Zoals eerder gezegd, worden alle hoofdlijnen komende tijd verder ingevuld door de cao-partijen. Via deze partijen krijgen werkgevers en werknemers nog veel mogelijkheden om afspraken op maat te maken voor de Betonproductenindustrie.

De invoering van het nieuwe pensioenstelsel moet in 2026 zijn afgerond. Waarom dat nog 5 1/2 jaar duurt, leest u op pagina 6.

Wij kunnen ons voorstellen dat u vragen heeft

Een aantal vragen en antwoorden staan op onze **website**.



Uw mening is ons veel waard

Wij hebben u de komende jaren veel te vertellen. Zeker als het gaat om het pensioenakkoord, waarover u in dit magazine meer kunt lezen. Het gaat om echt belangrijke informatie over uw pensioen. Daarom horen wij graag van u hoe wij u het beste kunnen bereiken en informeren. Wat heeft uw voorkeur, wat leest u wel of juist niet? Uw mening is waardevol. Daarom vragen wij 5 minuten van uw tijd om onze enquête in te vullen. De enquête is volledig anoniem. Op de kaart die wij hebben meegestuurd ziet u precies hoe u deelneemt. Bent u de kaart kwijt? Gaat u dan naar: www.betonpensioen.nl/onderzoek



Uw pensioen wordt in 2021 niet verlaagd...

Hoewel we het pas definitief weten na 31 december 2020, is het vrijwel zeker dat wij uw pensioen in 2021 niet hoeven te verlagen. Dat geldt zowel voor de uitkeringen aan gepensioneerden, als voor de werknemers die nu pensioen opbouwen. Op basis van de huidige regels hoeven pensioenfondsen de pensioenen niet te verlagen als zij meer dan 90% 'in kas' hebben (dekkingsgraad). Eind oktober 2020 heeft Bpf Beton 96,6% in kas om alle pensioenen uit te kunnen betalen. Of: € 96,60 voor elke € 100,00 die we in de toekomst moeten uitbetalen. Dat is € 3,40 te weinig, maar is genoeg om uw pensioen niet te hoeven verlagen.

... maar verhogen van uw pensioen kan niet

Verhogen (indexeren) van uw pensioen kan helaas ook volgend jaar niet. Om de pensioenen te mogen verhogen moeten wij minimaal 110% in kas hebben. Oftewel: € 110 euro voor elke € 100 die wij in de toekomst moeten uitbetalen. 96,6% (oktober 2020) in kas is dan niet voldoende.

Uw pensioen overdragen of afkopen is niet mogelijk

Heeft u een andere baan en wilt u al uw pensioen op 1 plek? Dan zou u uw pensioen kunnen overdragen. Wij mogen daar pas aan meewerken als wij minimaal 100% in kas hebben.

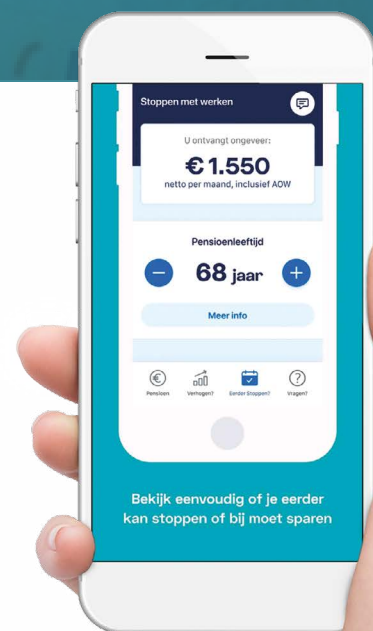
Hele kleine pensioenen (onder € 497,27 bruto per jaar) worden wel overgedragen aan uw nieuwe pensioenfonds. Dat gaat automatisch, dus daarvoor hoeft u niets te doen. Sommige deelnemers hebben een klein pensioen bij ons opgebouwd en willen dat bij hun pensioen in 1 keer opnemen (afkopen). Ook dat mogen wij niet doen bij de huidige dekkingsgraad.

Wilt u uw pensioen overdragen zodra de dekkingsgraad 100% is? Doe dan alvast een aanvraag via [dit formulier](#). Meer informatie over waardeoverdracht en afkopen staat op [betonpensioen.nl](#) bij de tab: 'Wat moet ik doen bij'.

'Hoeveel krijg ik eigenlijk?'

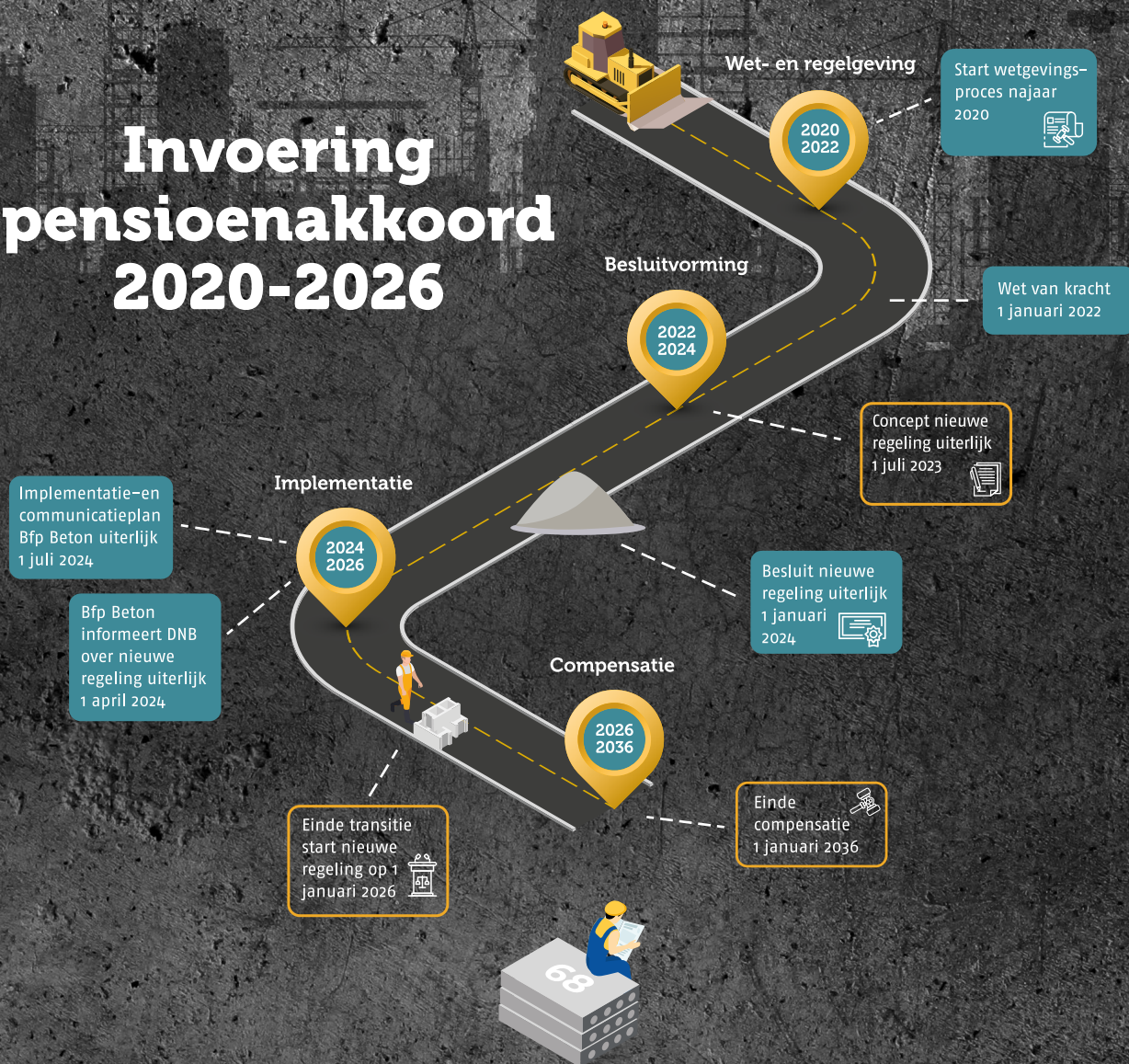
Deze app geeft u direct antwoord

De vraag die wij het meeste krijgen is simpel en logisch: 'Ik wil gewoon weten wat ik elke maand krijg als ik met pensioen ga.' En precies op deze vraag geeft de nieuwe en gratis app **Pensioenchecker** u direct antwoord. Of u nou 25 of 60 jaar bent, dat maakt niets uit. U moet wel een DigiD hebben om in te loggen. Na inloggen ziet u meteen het nettobedrag dat u per maand krijgt op de AOW-leeftijd van 67 jaar. Via de optie 'eerder stoppen' kunt u een andere pensioenleeftijd te kiezen: Eerder of later. Zowel uw AOW als het door u op dit moment opgebouwde pensioen is in het netto maandbedrag meegenomen. Bouwt u nog pensioen op? Dan wordt dat bedrag hoger naarmate u dichter bij uw AOW-leeftijd komt.



De bedragen in de app zijn gebaseerd op de gegevens in [mijnpensioenoverzicht.nl](#). De app is ontwikkeld door de Pensioenfederatie en een aantal grote pensioenfondsen en is binnen 2 weken al 15.000 keer gedownload. Tijdens de Pensioen3daagse kreeg de app Pensioenchecker terecht een communicatieprijs.

Invoering pensioenakkoord 2020-2026



Het pensioenakkoord invoeren, duurt dat echt 5½ jaar?

In juni 2019 maakten het kabinet en de sociale partners belangrijke afspraken over de hoofdlijnen van een nieuw pensioenstelsel. Daarna werden deze eerste afspraken verder ingevuld. Nog niet in detail, maar wel zo dat begin juli 2020 de sociale partners instemden met het nieuwe pensioenakkoord. Nu zijn de 2e Kamer en de 1e Kamer aan zet. De parlementaire behandeling in de 2e Kamer is al gestart.

De totale invoering duurt tot 1 januari 2026

De invoering van een nieuw pensioenstelsel moet zorgvuldig gebeuren. 1 januari 2026 is de einddatum. Dan heeft iedereen die deelneemt een nieuwe pensioenregeling. Voor sommige groepen kan het zijn dat hierna nog een periode van compensatie volgt. Is er sprake van compensatie? Dan wordt dat uitgesmeerd over 10 jaar. De totale invoering duurt dus 5½ jaar, of soms zelfs ruim 15 jaar.

Eind 2024: Inzicht in uw nieuwe pensioen

Een nieuwe pensioenregeling maken heeft wat voeten in aarde. Hiernaast en hieronder vertellen we wat wij doen op welk moment. U ziet dat het nog even duurt. Pas in de 2e helft van 2024 kunnen wij u duidelijkheid geven over wat uw pensioen was in de oude regeling en wat het wordt in de nieuwe regeling.



Tot 1 januari 2022:

Nieuwe wet- en regelgeving en verkiezingen

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) startte in het 4e kwartaal van 2020 met het schrijven van de wet- en regelgeving. Het streven is om het totale wetsvoorstel begin 2021 bij de 2e Kamer in te dienen. Wat interessant is aan deze planning, is dat er in maart 2021 verkiezingen zijn. Het is spannend of het dit kabinet lukt om deze nieuwe wetgeving aan te nemen.



Januari 2022 tot januari 2024:

Besluiten nemen

De gewenste ingangsdatum van de nieuwe wet is 1 januari 2022. Daarna volgt de daadwerkelijke invoering. Uiteindelijk moet elk pensioenfonds – dus ook Bpf Beton – uiterlijk 31 december 2023 de nieuwe pensioenregeling rond hebben. Inclusief akkoord van alle partijen.



Januari 2024 tot januari 2026:

Plannen maken voor de invoering

Elk pensioenfonds heeft begin 2024 op papier een eigen, goedgekeurde nieuwe pensioenregeling. Op 1 juli 2024 heeft het fonds een plan klaar voor de invoering en een communicatieplan. In het plan van Bpf Beton staat dan hoe het fonds naar de nieuwe regeling gaat. Ook de planning, kosten, risico's en de hoe alle belangen zijn meegenomen, staan in de plannen. Van juli 2024 tot januari 2026 vindt de nieuwe pensioenregeling en de communicatie aan u plaats.

Gemiddelde leeftijd pensioen voor het eerst boven 65 jaar

Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) deed onderzoek naar de gemiddelde leeftijd waarop we in 2019 met pensioen gingen. En vergeleek de cijfers met 2006. De resultaten zijn opvallend. Voor het eerst ligt de gemiddelde leeftijd waarop we met pensioen gaan in Nederland boven de 65 jaar. De verhoging van de AOW-leeftijd in 2013 heeft dit volgens het CBS versneld. Hier wat cijfers:

	2006	2019
Gemiddelde leeftijd pensioen	61 jaar	65 jaar + 1 maand
Met pensioen op of na 65 jaar	12%	66%
Met pensioen vóór 65 jaar	88%	34%
Gepensioneerden 59 jaar of jonger	25%	5%
Aantal gepensioneerde tussen 55 en 65 jaar	19%	5%
Totaal aantal gepensioneerden in Nederland	(2014) 18,3%	Gelijk gebleven
Aantal gepensioneerden tot 65 jaar in Nederland	2,3%	0,7%

Jaarverslagen zijn onleesbaar, maar deze niet

Vorig jaar hebben we voor het eerst ons jaarverslag speciaal voor u vormgegeven. Want eerlijk is eerlijk, normaal zijn jaarverslagen voor de meeste mensen onleesbaar. En niet alles is voor u interessant. Het verkorte jaarverslag was vorige keer een groot succes. Dus voor herhaling vatbaar.

U vindt 'm hier



Nu iets doen aan je pensioen



Campagne voor jongeren: Nu iets doen aan je pensioen

'Er zijn altijd momenten waarop het goed is om je pensioen te checken'. Dat vindt ook de Pensioenfederatie. Daarom zijn zij een campagne gestart. Vooral gebeurtenissen in het leven zoals trouwen, kinderen krijgen en een nieuwe baan staan centraal. Want juist dan is het belangrijk om naar uw pensioen te kijken. U kunt korte podcasts luisteren over allerlei pensioenonderwerpen, gemaakt samen met Willy Wartaal. U krijgt makkelijke checklists met tips wat u kunt doen. En vergeet vooral niet om ook de app 'Pensioenchecker' te downloaden (zie pagina 5)! Neem een kijkje op: nuietsdoenaanjepensioen.nl

Wilt u reageren op deze uitgave of heeft u een vraag over dit blad?

Stuur een e-mail naar info@betonpensioen.nl.

U kunt ons ook bellen tijdens kantooruren op (088) 919 38 10.

Colofon: Dit is een uitgave van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Betonproductenindustrie. **Realisatie:** Centric Pension and Insurance Solutions B.V., Afdeling Pensioencommunicatie. Wij stellen deze uitgave met de grootste zorg samen. U kunt geen rechten ontleen aan de inhoud van dit blad. Ons pensioenreglement is altijd leidend.