

Principe-akkoord afschaffing optrekregeling/verbetering pensioenregeling

CAO-partijen in de betonproductenindustrie hebben een principe-akkoord bereikt over het afschaffen van de optrekregeling en het verbeteren van de pensioenregeling.

De huidige optrekregeling en de regeling voor het ouderdomspensioen zijn vanuit de bestaande maximale premie van 18,7% van de loonsom niet langer financierbaar. Instandhouding van de huidige regelingen zou leiden tot een structureel tekort en de komende vier jaar circa 6% extra van de loonsom kosten.

Noch aan werkgeverszijde noch aan werknemerszijde bestaat voldoende draagvlak om de premie te verhogen of de regelingen te versoberen. Daarom hebben CAO-partijen besloten om de (tijdelijke) optrekregeling te beëindigen met ingang van 1 januari 2017 en de ouderdomspensioenregeling structureel te verbeteren.

Volgens dit akkoord wordt de franchise van de pensioenregeling in 2017 verlaagd van € 17.466 naar € 15.300. De premieverdeling gaat 2/3 werkgever en 1/3 werknemer bedragen. De verlaging van de franchise heeft tot gevolg dat de grondslag waarover pensioen wordt opgebouwd groter wordt, bijvoorbeeld: Een medewerker die nu een jaarsalaris heeft van € 35.000 bouwde tot nu toe pensioen op over € 17.534. In 2017 bouwt hij pensioen op over € 19.700.

In de jaren 2018 t/m 2021 wordt - steeds met ingang van 1 januari - de franchise in vier gelijke stappen verder verlaagd naar het niveau van de in 2021 dan geldende wettelijke minimumfranchise. Vanaf 2021 zal sprake zijn van een stabiele, robuuste pensioenpremie van maximaal 16,6% van de loonsom, waarbij het werkgeversdeel 11,07% en het werknemersdeel 5,53% gaat bedragen.

Premie	Huidige premiestelling		Premiestelling in 2021	
	Werkgever	werknemer	werkgever	werknemer
Optrekregeling	5,7%	-	-	-
Ouderdomspensioen	8,05% (62%)	4,95% (38%)	11,07% (2/3)	5,53% (1/3)
	13,75%	4,95%	11,07%	5,53%

De reserve, die ultimo 2016 voor de optrekregeling is opgebouwd, wordt verdeeld over de deelnemers met voorwaardelijke aanspraken (optrekrechten). Hiertoe is een geleidelijke schaal voor het toekennen van optrekrechten berekend. Deze berekening is gebaseerd op de ultimo 2016 beschikbare reserve en de mogelijkheid om extra pensioen op te bouwen ten gunste van de verbeterde ouderdomspensioenregeling.

Dit houdt in dat er voor deze deelnemers extra ouderdomspensioen wordt ingekocht, volgens onderstaande staffel, gebaseerd op geboortejaren.

Geboortejaar	Staffel
1950	100,0%
1951	97,4%
1952	94,7%
1953	92,1%
1954	89,4%
1955	62,8%
1956	57,5%
1957	52,3%
1958	47,1%
1959	41,8%
1960	36,6%
1961	31,4%
1962	26,1%

1963	20,9%
1964	15,7%
1965	10,5%
1966	5,2%
1967	0,0%

Dit betreft een indicatieve staffel. De definitieve staffel wordt vastgesteld na 1 januari 2017. Dan is de definitieve stand bekend van de te verdelen reserve en de rente per 31 december 2016 zoals gepubliceerd door DNB. Mocht na definitieve vaststelling van de staffel en de aanwending van de reserve als hierboven omschreven sprake zijn van een eventueel resterend saldo, dan wordt dit toegevoegd aan de reserve van het pensioenfonds.