



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds  
voor de Betonproductenindustrie

# Voor nu en later

Nummer

**8**

januari  
2022



Per 1 januari 2022 is  
de AOW-leeftijd 66  
jaar en 7 maanden

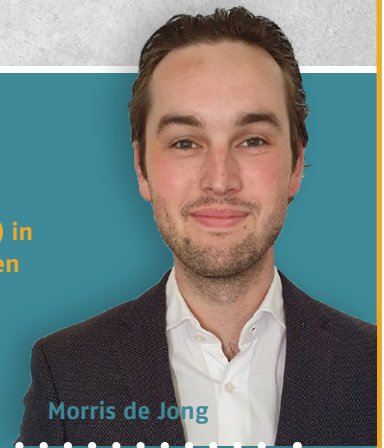
.....  
U leest er alles over op pagina 5 >



# Aan de bestuurstafel

## Jong geleerd is oud gedaan

Eerlijk is eerlijk, veel bestuursleden en leden van het verantwoordingsorgaan (VO) in de pensioenwereld zijn niet de jongsten. Dat is niet erg, maar de blik van jongeren op wat een goed pensioen is, is ook belangrijk. Zo zorgen wij voor een goed pensioen voor iedereen. Met trots stellen we twee nieuwe leden aan u voor: Morris de Jong (28 jaar) en Job Basting (25 jaar). We stelden Morris en Job een paar vragen over hun keuze voor een rol in de 'stoffige' pensioenwereld.



Morris de Jong

### Morris de Jong, bestuurslid

Morris is 28 jaar, woont samen met zijn vriendin en zijn hond. In zijn vrije tijd speelt hij graag gitaar. Het belang van een goed pensioen kreeg hij van huis uit mee. Zijn moeder was bestuurder bij een pensioenfonds en is nu pensioenconsulent bij de FNV.

#### *Waarom koos je, op jouw leeftijd, voor deze rol?*

"Door de vele gesprekken thuis werd ik enthousiast en besloot iets te gaan doen in de pensioensector. Ik snap heel goed dat het voor veel jongeren de ver-van-mijn-bed-show is. Maar ik hoop dat steeds meer jongeren zien dat pensioen een belangrijke arbeidsvoorwaarde is. Het gaat om je financiële zekerheid voor later. Ik wil hierover meedenken en meepraten."

#### *Wat wil je graag inbrengen in de pensioendiscussie?*

"Binnen Bpf Beton is veel kennis en kan ik veel leren. Ik vertegenwoordig de werknemers. Ik krijg de ruimte om mijn inbreng te geven, met een frisse blik en vanuit het perspectief van een jongere. De komende jaren gaan we over naar een nieuw pensioenstelsel. Daarom is er bij Bpf Beton een werkgroep 'transitie', waar ik ook aan deelneem. Ik vind het tof dat ik dat vanaf het begin meemaak. Ook wil ik me graag verder verdiepen in de maatschappelijke verantwoordelijkheid van pensioenfondsen. Denk daarbij aan duurzaamheid en duurzaam beleggen."

#### *Wat wil je tegen jongere deelnemers zeggen als het om hun pensioen gaat?*

"Ik hoop dat er door mensen als Job en ik meer jongeren zijn die denken: 'hé, pensioen hoeft niet saai te zijn.' Als je jong bent en graag nadenkt over je toekomst, dan is ook je pensioen heel belangrijk. Dus heb je interesse? Wil je er meer van weten? Wil je betrokken zijn? Dan zeg ik: doen!"

### Job Basting, lid van het VO

Job werkt 5 jaar bij Martens Beton in Oosterhout en bouwt zijn pensioen op bij Bpf Beton. "Toen de FNV mij vroeg of ik wilde deelnemen aan het VO zag ik dit als een kans om meer te weten te komen over het pensioenstelsel."

#### *Waarom koos je, op jouw leeftijd, voor deze rol?*

"Ik wil zelf na mijn pensioen nog lekker kunnen leven en vind het belangrijk dit ook voor anderen goed te regelen. Verschillende generaties hebben een andere kijk op pensioen en hebben andere wensen en behoeften. Door lid te worden van het VO kan ik daar mijn steentje aan bijdragen."

#### *Wat wil je graag inbrengen in de pensioendiscussie?*

"In het VO wil ik graag de wat jongere deelnemers extra vertegenwoordigen. Op mijn werk was ik nauw betrokken bij de overgang naar een nieuw pensioenstelsel voor werknemers die niet onder Bpf Beton vallen. Deze kennis neem ik nu mee in het VO. Zo kan ik mijn bijdrage leveren aan de stappen die Bpf Beton de komende jaren zet richting het nieuwe pensioenstelsel."

#### *Wat wil je tegen jongere deelnemers zeggen als het om hun pensioen gaat?*

"Als ik in mijn omgeving met collega's en vrienden over pensioen praat merk ik dat er wel interesse is, maar het leeft niet genoeg om de diepte in te gaan. Toch is je pensioen belangrijk, ook als het nog ver weg lijkt. En hoe meer tijd je nog hebt, hoe meer invloed je hebt op je doel. Stel jezelf de vragen: 'Wat is er al geregeld? Wat wil ik als ik met pensioen ben? Wat kan ik zelf doen om daar te komen?' Ik denk dat je hierop meer invloed hebt dan je denkt."



Job Basting

# Eindelijk meer pensioen in 2022?

Op 18 november gingen de 2e Kamer en het Kabinet akkoord met de motie om de pensioenen eerder te kunnen verhogen (indexeren). Dit geldt zowel voor de pensioenuitkeringen aan gepensioneerden, als voor de pensioenopbouw door werkenden. De motie wordt nu uitgewerkt en moet klaar zijn 'in de loop van 2022'. Hoe zit dit, wat is de planning en wat betekent dit voor u?

## De regels om pensioenen te kunnen verhogen

Nu is het zo dat wij uw pensioen volledig mogen verhogen als de beleidsdekkingsgraad 124,7% is op 31 oktober 2021. We mogen uw pensioen gedeeltelijk verhogen als de beleidsdekkingsgraad op die datum meer is dan 110%. Dit is de ondergrens. De aangenomen motie stelt dat deze ondergrens in 2022 zakt naar 105%.

## Relatie van deze motie met het pensioenakkoord

Staatssecretaris Wiersma (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) vindt het onjuist om het verlagen van de ondergrens naar 105% los te zien van het pensioenakkoord. In het voorjaar van 2022 biedt hij de nieuwe Wet toekomst pensioenen aan bij de 2e Kamer. Deze wet komt voort uit het pensioenakkoord. Hij biedt hierbij dan meteen het voorstel aan om de pensioenen eerder te kunnen verhogen.

## Wat gebeurt er nadat de ondergrens in 2022 is verlaagd?


We weten nog niet wanneer dit rond is, maar dat het gebeurt dat lijkt wel zeker. Hoewel er natuurlijk altijd nog iets kan veranderen. Wat gaan wij doen als de ondergrens 105% wordt?

## We geven een voorbeeld:

Stel het is op 1 juli 2022 mogelijk om uw pensioen te verhogen bij een beleidsdekkingsgraad vanaf 105%. Dan kijken wij hoe financieel gezond wij zijn op 30 juni 2022.

Is de beleidsdekkingsgraad op die datum lager dan 105%? Dan mogen wij uw pensioen niet verhogen. Is dit meer dan 105%, dan kijken we goed naar alle andere belangen van deelnemers en gepensioneerden. We stellen de vraag: 'Kunnen we verhogen zonder het risico te lopen dat we te weinig vermogen overhouden om de nieuwe wet (Pensioenakkoord) vorm te geven?'

## Wilt u deze ontwikkeling volgen?

Op onze website [betonpensioen.nl](https://betonpensioen.nl)  plaatsen wij nieuwsberichten. Nieuwe ontwikkelingen over dit onderwerp kunt u daar vinden. Ook plaatsen wij in de 3e week van elke maand een bericht over hoe financieel gezond we zijn, met alle dekkingsgraden. Nemen wij beslissingen die direct van invloed zijn op de hoogte van uw pensioen? Dan krijgt u daarover altijd persoonlijk bericht.

## Kunnen we uw pensioen al verhogen op 1 januari 2022?

Dit leest u hieronder.

## Uw pensioen op 1 januari 2022

Hierboven leest u meer over de aangenomen motie waardoor het in de loop van 2022 misschien mogelijk wordt om de pensioenen eerder te verhogen. Maar wat doen we op 1 januari 2022?

### We verlagen uw pensioen niet, maar verhogen kan niet

Of we uw pensioenuitkering of uw pensioenopbouw mogen verhogen of moeten verlagen, hangt af van de beleidsdekkingsgraad op 31 oktober 2021. Onze beleidsdekkingsgraad was toen 108,8%. Dit betekent dat we net onder de grens zitten om uw pensioen te mogen verhogen. Die grens is op dit moment nog 110%. Het resultaat is ruim boven de grens van 90% waarop we uw pensioen moeten verlagen. Uw bruto pensioen blijft op 1 januari 2022 gelijk. Wijzigingen in belastingtarieven kunnen ervoor zorgen dat uw netto pensioen iets hoger of lager is. Hier hebben wij geen invloed op.



# Uw pensioen overdragen of afkopen is weer mogelijk

Heeft u een andere baan buiten de Betonsector en wilt u al uw pensioen op 1 plek? Dan kunt u uw pensioen overdragen aan een ander pensioenfonds of pensioenbedrijf. Wij werken daaraan mee als wij 100% of meer vermogen 'in kas' hebben. Dat is nu het geval, dus u kunt een aanvraag indienen.

**Tip:** Laat u goed voorlichten door een financieel adviseur. Soms is het nadelig als u uw pensioen bij een ander onderbrengt, bijvoorbeeld als uw nieuwe pensioenregeling minder gunstig is.



## Een klein pensioen overdragen gaat vanzelf

Wat is een klein pensioen? In 2021 is dat een opgebouwd pensioen van maximaal € 503,24 per jaar. Dit ligt een fractie hoger in 2022, maar is nog niet bekend.

Deze kleine pensioenen worden altijd overgedragen aan uw nieuwe pensioenfonds. Dat gaat vanzelf, dus u hoeft hiervoor niets te doen.

## Wilt u uw pensioen overdragen?

Het aanvraagformulier vindt u [hier](#).

U gaat naar de tab: 'Wat moet ik doen bij' en klikt op 'Waardeoverdracht'.

## Wilt u uw pensioen afkopen?

Sommige deelnemers bouwden een klein pensioen bij ons op en willen dat op het moment dat ze met pensioen gaan in 1 keer opnemen (afkopen). Deelnemers bij wie afkoop van het pensioen mogelijk is, ontvangen automatisch 6 maanden voor hun pensioenleeftijd een afkoopformulier.



# Per 1 januari 2022 is de AOW-leeftijd 66 jaar en 7 maanden

De AOW-leeftijd wordt op 1 januari 2022 verhoogd met 3 maanden, naar 66 jaar en 7 maanden. In 2023 wordt de AOW-leeftijd 66 jaar en 10 maanden. In 2024 stijgt de AOW-leeftijd dan naar 67 jaar.


## Na 2024 is de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting

Elk jaar kijkt de overheid hoe oud we gemiddeld in Nederland worden. Op basis daarvan stelt de overheid de AOW-leeftijd vast die 5 jaar later geldt. In november dit jaar liet de overheid weten dat de AOW-leeftijd in 2027 ook 67 jaar is. Net als in de jaren 2024 tot en met 2026.

Een voorbeeld: Bent u in 1960 geboren? Dan weet u nu dat in 2027 uw AOW-leeftijd 67 jaar is. Bent u in 1970 geboren, dan weet u over 10 jaar wat uw AOW-leeftijd is. Geboren in 1980? Dan is uw AOW-leeftijd in 2042 bekend.

## Inschatting van uw AOW-leeftijd als u geboren bent na 1960

Hoewel het echt niet mogelijk is om al iets te zeggen over de AOW-leeftijden in de toekomst, vindt u het misschien interessant om eens te kijken wat de schattingen zijn. Op deze website van de

 **Sociale verzekeringsbank** staat een rekentool. Zoek op 'Uw AOW leeftijd'.

## Verschil AOW-leeftijd en Pensioenleeftijd

Bij ons is uw pensioenleeftijd 68 jaar. Uw AOW-leeftijd is nu lager. Het is belangrijk dat u weet dat 68 jaar de pensioenrichtleeftijd is en wordt gebruikt voor het administreren van uw pensioen. Zo kunnen we laten zien wat u heeft opgebouwd, mocht u op 68 jaar met pensioen gaan.

U kunt uw pensioen bijvoorbeeld ook laten ingaan in de maand waarin u uw AOW-leeftijd bereikt. Uw pensioen wordt dan wel iets lager. Hoeveel dat is, kunt u zien in onze pensioenplanner. Deze planner staat in uw portaal '**Mijn Pensioen**'. Wie hier toegang toe heeft leest u hiernaast. 


## Oproep: registreren in Mijn Pensioen en toegang pensioenplanner

### Voor wie is deze oproep niet bedoeld?

Bouwt u op dit moment geen pensioen meer bij ons op, of bent u gepensioneerd? Dan geldt deze oproep niet voor u. Bouwt u op dit moment wel pensioen bij ons op en heeft u zich al geregistreerd bij 'Mijn Pensioen'? Dan kunt u deze oproep negeren.\*

*\*Koops u ervoor om uw e-mail-adres niet te gebruiken voor correspondentie? Dan bent u wel geregistreerd in 'Mijn Pensioen'.*

### Voor wie is deze oproep wel bedoeld?

Bouwt u nu pensioen bij ons op en heeft u zich nog niet geregistreerd in 'Mijn Pensioen'? Dan is deze oproep voor u bestemd. Afgelopen zomer stuurden wij u 2 brieven. In deze brieven stond een tijdelijke gebruikersnaam en inlogcode. Met die informatie kunt u zich registreren in '**Mijn Pensioen**'. Bijna de helft van u deed dat al, dank daarvoor! 

Is registreren nog niet gelukt? Wilt u dat dan alsnog doen? Als u uw gebruikersnaam en/of tijdelijke inlogcode niet meer heeft, dan kunt u een mail sturen naar [info@betonpensioen.nl](mailto:info@betonpensioen.nl). U krijgt de informatie dan opnieuw toegestuurd.

# Langer dan 2 jaar ziek?

## Misschien betalen wij uw pensioenpremie

Dat we de toekomst nooit kunnen voorspellen bewijst de COVID pandemie. Soms zit het ineens tegen en bent u door ziekte misschien niet meer in staat om te werken, of niet meer full time te werken. Voor het deel dat u ziek bent, betaalt uw werkgever de eerste 2 jaar (een deel van) uw salaris door. Aan de opbouw van uw pensioen verandert nog niets.

Bent u langer dan 2 jaar ziek? Dan stopt uw werkgever met het betalen van uw salaris. U vraagt dan een WIA-uitkering aan bij het UWV voor het gedeelte dat u niet meer kunt werken. Zodra u een (gedeeltelijke) WIA-uitkering krijgt kan uw pensioen wel veranderen.

### Pensioen blijven opbouwen zonder premie te betalen

Voor het gedeelte dat u een WIA-uitkering krijgt blijft u pensioen opbouwen, maar u hoeft hiervoor geen pensioenpremie meer te betalen. Dit heet: 'premievrije pensioenopbouw'. Ons pensioenfonds neemt de inleg in uw pensioen dan over. U moet wel voldoen aan de voorwaarden.

De belangrijkste voorwaarde is dat u minimaal 35% arbeidsongeschikt bent. Alle voorwaarden vindt u in hoofdstuk 7 van ons pensioenreglement. U vindt dit reglement onder 'downloads' op [betonpensioen.nl](https://betonpensioen.nl).



### Hoeveel betalen wij mee aan uw pensioen?

Het percentage dat u arbeidsongeschikt bent bepaalt welk deel van uw pensioenpremie u niet meer zelf hoeft te betalen:

% arbeidsongeschikt	% premievrij
80% - 100%	100%
65% - 80%	72,5%
55% - 65%	60%
45% - 55%	50%
35% - 45%	40%
Minder dan 35%	0%

**De aanvraag van premievrije pensioen gaat vanzelf**  
UWV geeft automatisch aan ons door of een WIA-uitkering krijgt. Krijgen wij van UWV deze melding, dan starten wij de aanvraag en nemen contact met u op.

**Heeft u een WAO-uitkering?**  
De informatie hierboven gaat over de WIA-uitkering. Soms krijgt u van UWV geen WIA-uitkering maar een WAO-uitkering, hoewel dat steeds minder voorkomt.

**Heeft u vragen over de WAO?**  
Mail of bel ons dan vooral! Ook alle andere vragen kunt u altijd aan ons stellen via e-mail: [info@betonpensioen.nl](mailto:info@betonpensioen.nl), of bel: **088-919 38 10** (van 8.00 tot 18.00 uur).

# Onderzoek: Wij beheren uw pensioen tegen lagere kosten dan gemiddeld

Een onafhankelijk bureau onderzoekt elk jaar wat de kosten zijn die we maken om uw pensioen te beheren en wat het rendement is. Zij vergelijken dit met de andere pensioenfondsen, zodat er een goed beeld ontstaat over hoe wij het doen.

Ons resultaat was zeer goed. Over het algemeen beheren wij uw pensioen tegen lagere kosten dan gemiddeld. Voor wat betreft het rendement op de beleggingen scoren we hoger dan gemiddeld.



- Wat het gemiddeld kostte in 2018–2020 om uw pensioen te beheren is ruim lager dan de andere pensioenfondsen van onze omvang.

- Wat het gemiddeld kostte in 2018–2020 om het vermogen te beheren is gelijk aan de pensioenfondsen van onze omvang.
- Het rendement over 2016–2020 is hoger dan het gemiddelde van alle pensioenfondsen in Nederland. Daarbij bereikten we dit resultaat met lagere kosten voor het beleggen. Met dit resultaat vingen wij de kosten op van de gedaalde rente en de hogere levensverwachting. Daardoor hoefden we de pensioenen in 2021 niet te verlagen.

Met het doel om de puntjes verder op de i te zetten, gaan wij de komende jaren door met deze aanpak. Als het met hetzelfde of lager risico kan, brengen we onze kosten verder terug.



**Samenvatting**

- Pensioenbeheerkosten p.p. zijn gelijk gebleven, 3-jaarsgemiddelde ruim lager dan peers.
- Vermogensbeheerkosten (incl. transactiekosten) vergelijkbaar met vorig jaar, 3-jaarsgemiddeld gelijkwaardig aan peers.
- Rendement '16-'20 hoger dan gemiddelde alle NL pensioenfondsen, bij lagere beleggingskosten.

**Aandachtspunten**

- Puntjes op de i voor 100% score bij kostenverantwoording





## De cijfers voor 2022

**Elk jaar stellen wij het deel van uw salaris waarover u premie betaalt opnieuw vast. Ook de pensioenpremie wijzigt. Hier de cijfers voor 2022:**

- Salaris waarover u geen pensioenpremie betaalt (franchise) is € 14.802 (2021: € 14.544)
- Salaris waarover u pensioenpremie betaalt is maximaal € 44.904 (2021: € 43.767)
- Over dit deel van uw salaris bouwt u 1,644% pensioen op (2021: 1,644%)
- Uw werkgever betaalt 21,3% van de pensioenpremie (2021: 20,33%)
- U betaalt 10,6% van de pensioenpremie (2021: 10,17%)
- De totale pensioenpremie in 2022 is 31,9% (2021: 30,5%)

Heeft u op 1 januari 2022 een (gedeeltelijk) premievrij pensioen omdat u een WAO-uitkering heeft? Dan gaat uw pensioenopbouw van 1,75% naar 1,644%. U kreeg hierover een brief. Deze wijzigingen zijn verwerkt in het pensioenreglement dat per 1 januari 2022 geldt. Dit nieuwe reglement staat in januari op onze website.

### Voorbeeld:

U verdient € 40.000 bruto per jaar. Dat is inclusief vakantiegeld en eventueel een eindejaarsuitkering. Het bedrag waarover u geen pensioenpremie betaalt is € 14.802. In 2022 betaalt uw werkgever over het verschil (€ 25.198) voor u 21,3% van de pensioenpremie. U betaalt zelf 10,6%. U bouwt hiermee 1,644% pensioen op.



Wilt u reageren op deze uitgave of heeft u een vraag over dit blad? Stuur een e-mail naar [info@betonpensioen.nl](mailto:info@betonpensioen.nl). U kunt ons ook bellen tijdens kantooruren op **(088) 919 38 10**.

**Colofon:** Dit is een uitgave van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Betonproductenindustrie. **Realisatie:** Centric Pension and Insurance Solutions B.V., Afdeling Pensioencommunicatie. Wij stellen deze uitgave met de grootste zorg samen. U kunt geen rechten ontleen aan de inhoud van dit blad. Ons pensioenreglement is altijd leidend.