



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds
voor de Betonproductenindustrie

Voor nu en later

Nummer

3

maart

2019



Verandert u van baan?
Vergeet uw pensioen niet!

.....
U leest er alles over op pagina 4 >



Baanwissel binnen het bestuur: Gijs Hompe volgt Henk Korthof op als voorzitter

Het thema van deze Voor nu en later is veranderen van baan. Toevallig vindt er ook een baanwissel plaats binnen het bestuur. Voorzitter Henk Korthof draagt het stokje over aan zijn opvolger Gijs Hompe. Mooie aanleiding voor een gesprek over hun werk als pensioenfondsbestuurder.

Henk: Na 48 arbeidsjaren, waarvan de helft bij de FNV, ging ik met pensioen. Tijd om veel te gaan reizen en vrijwilligerswerk te gaan doen. Komende zomer krijg ik ook AOW, vijftien maanden na mijn 65e. Nu heb ik mijn pensioen goed kunnen regelen, maar ik weet dat er veel mensen zijn voor wie het uitstel van de AOW betekent dat ze een jaar langer moeten doorwerken om het gat te dichten. Vaak zijn dat mensen die hun hele leven zwaar werk hebben gedaan en de eindstreep niet gezond halen. Heel zuur is dat.

Gijs: Dat is inderdaad zuur. Zelf heb ik nog wat jaartjes te gaan tot mijn pensioen. Ik werk nu een jaar of dertig bij de FNV. Als vakbondsbestuurder zit je aan tafel bij cao-onderhandelingen en krijg je vaak ook pensioen in je pakket. Zo kwam ik ooit in het bestuur van Pensioenfonds Sigarenindustrie.

Henk: Bij mij ging het net zo. Een collega die binnen de FNV verantwoordelijk was voor de sector vroeg me voor het bestuur van Pensioenfonds Beton. Zo kwam ik in de pensioenwereld terecht. De rol van bestuurder is sinds de financiële crisis trouwens veel professioneler geworden.

Gijs: Dat moet ook. We verwachten bovendien dat er een nieuw pensioenstelsel komt. Er komt zoveel

op ons af dat ik met bepaalde vakbondstaken moet stoppen om mijn rol goed te kunnen vervullen. Wat ons gaat helpen is dat we als bestuur een sterk team hebben waar de sfeer ontzettend goed is. Dat merk je meteen als je nieuw binnenkomt.

Henk: Absoluut! Tijdens onze vergaderingen bespraken we hele serieuze onderwerpen, maar er was ook ruimte voor een fikse lach. Een welkome afwisseling op mijn vakbondswerk.

Gijs: Toch begrijp ik dat bij veel mensen het vertrouwen in het pensioenstelsel een douw heeft gekregen doordat fondsen hebben moeten korten. Bij ons fonds is dat nog niet het geval geweest. Wat ik onze deelnemers wil meegeven, is dat wij blijven gaan voor een goed en betaalbaar pensioen.

Henk: Ondanks alle kritiek moeten we beseffen dat we in Nederland het beste stelsel ter wereld hebben. In andere landen moet je naast je pensioen blijven werken of familie moet bijspringen. Hier zit je nog steeds goed als je een volledig pensioen opbouwt. Dat is zeker iets om rekening mee te houden als je van baan verandert. Voor mij zit het er nu op. Ik heb een heerlijke tijd gehad bij het bestuur van dit prachtfonds. De voorzittershamer ligt nu bij jou, Gijs. Zorg goed voor onze deelnemers, gepensioneerden en werkgevers!

Gijs: Dat ga ik zeker doen, Henk! Bedankt voor alles wat jij voor Pensioenfonds Beton hebt gedaan en betekend. Ik neem de hamer met veel plezier van je over en wens je veel mooie reizen toe.

“Zorg dat jij ook die kans kunt grijpen als die op je pad komt”

Gert Haas praat over eerder stoppen en goed werkgeverschap

Wie droomt daar nou niet van. Stoppen met werken op je 61ste en tijd en geld hebben om nog volop te genieten van het leven. Voor Gert Haas werd het kortgeleden werkelijkheid. Hij meldde zich direct aan als lid voor de klankbordgroep want daar is nu alle tijd voor. We praten met hem in zijn mooie huis in Hilversum.



Tot eind vorig jaar was Gert directeur bij Verdoorn Beton in Gouda. Sinds 1 januari is hij fulltime levensgenieter. “Ik heb altijd al eerder willen stoppen met werken. De VUT leek daar ooit de oplossing voor maar toen dat wegviel heb ik zelf maatregelen getroffen. Ik heb het geluk gehad dat ik veel heb kunnen sparen, ook omdat ik een goeie baan had. Dat maakt dat ik de financiële middelen heb om nu te stoppen”. Gert realiseert zich dondersgoed dat dat zeker niet voor de gemiddelde betonarbeider is weggelegd. “Maar iedereen kan op zijn eigen manier zijn toekomst plannen. Dat begint door er op tijd over na te denken. Wat heb je nu, wat heb je straks nodig en wat kun je eventueel doen als dat niet genoeg is. Ga desnoods eens praten met een financieel adviseur om je mogelijkheden te bespreken”.

Gert is altijd al erg betrokken geweest bij het onderwerp pensioen. Als werkgever hielp hij zijn medewerkers zo goed mogelijk met advies en tips. “Als iemand zijn eerste huis kocht drukte ik ze op het hart om nu ook voor later alles goed te regelen. Zorg dat je hypotheeklasten laag zijn op of rond je pensioendatum. Maar veel mensen in de beton hebben een huurhuis en weinig geld om te sparen. Toch probeerde ik hen ook extra advies te geven over hun oudedag als ze bij mij kwamen met vragen. Denk na over je leven na het werk. Alleen de AOW is niet genoeg, wees je daar nu van bewust”.

Voor Gert hoort het bij goed werkgeverschap om je mensen bewust te maken van de keuzes voor later. De werkgever is tenslotte vaak de eerste vraagbaak voor werknemers. En pensioen wordt als arbeidsvoorwaarde weer steeds belangrijker. “Natuurlijk kijken mensen altijd eerst naar het salaris als ze veranderen van baan. Over de pensioenregeling worden nooit vragen gesteld in sollicitatiegesprekken. Toch is het veranderen van baan juist een belangrijk moment voor je pensioen. Is de nieuwe regeling beter of slechter dan je hiervoor had en is het wel of niet slim om je pensioen over te hevelen naar je nieuwe pensioenregeling. Ook daar moet je als werkgever je mensen over adviseren. Als het te inhoudelijk werd, verwees ik ze naar het pensioenfonds voor meer informatie”.

“Alleen de AOW is niet genoeg, wees je daar nu van bewust”

Terug naar Gert's nieuwe leven. Hij heeft nog genoeg klusjes om aan te pakken en hij denkt erover om vrijwilligerswerk te gaan doen. En hij gaat het pensioenfonds helpen als lid van de klankbordgroep. Daar zijn we enorm blij mee natuurlijk. Betrokken als hij is bij het onderwerp pensioen kan hij ons vast goede adviezen geven over onze communicatie. Eén tip krijgen we al direct: “Blijf de mogelijkheden van de pensioenplanner steeds herhalen. Het is zo belangrijk om mensen inzicht te geven zodat ze weten waar ze staan”. Die tip nemen we zeker ter harte.

Tip:

Aan het eind van ons gesprek heeft Gert ook nog een tip voor iedereen in de betonproducten-industrie: “Ik kreeg de kans en ik had de mogelijkheden. Zorg dat jij ook die kans kunt grijpen als die op je pad komt. Leef niet alleen in het nu maar sta nu ook even stil bij je toekomst”.

Verandert u van baan?

Vergeet uw pensioen niet!

Tegenwoordig is het de normaalste zaak van de wereld om van baan te veranderen. Maar wist u dat u uw pensioen kunt meenemen naar het pensioenfonds van uw nieuwe werkgever? Dit meeverhuizen van uw pensioen heet waardeoverdracht.

Waar u op moet letten als u van baan verandert

Het is altijd verstandig om na te denken over waardeoverdracht als u van baan wisselt. Of waardeoverdracht voor u interessant is, hangt af van verschillende dingen. Hier moet u op letten:

1. Wat voor pensioenregeling heeft uw nieuwe pensioenfonds?

Pensioenfonds Beton heeft een zogeheten middelloonregeling. Dat betekent dat de hoogte van uw levenslange pensioen min of meer vaststaat. Maar er zijn ook pensioenregelingen waarbij de premie wordt belegd en het eindbedrag niet vaststaat. Dat zijn dus twee verschillende regelingen die je niet zomaar met elkaar kunt vergelijken. Roep daarbij eventueel de hulp in van een deskundige.

2. Hoe flexibel is uw nieuwe pensioenfonds?

In de ene pensioenregeling is er meer mogelijk dan in de andere. Bij sommige uitvoerders kan je eerder met pensioen dan bij andere. Ook op het gebied van deeltijdpensioen en andere keuzemogelijkheden verschillen pensioenregelingen. Meestal geldt: hoe meer keuze, hoe beter u het pensioen op uw eigen situatie kunt afstemmen.

3. Hoe financieel gezond is uw nieuwe pensioenfonds?

De financiële positie is ook belangrijk bij waardeoverdracht. Een financieel gezond fonds kan later niet alleen uw pensioen uitbetalen, maar kan het misschien ook verhogen met de gemiddelde prijsstijging. Houd er verder rekening mee dat waardeoverdracht alleen mogelijk is als de financiële positie van uw beide pensioenfonds goed genoeg is.

Meer weten over waardeoverdracht?

Ga naar Pensioen 1-2-3 via www.betonpensioen.nl/Pensioen123. In laag 2 leggen we onder het kopje 'Welke keuzes heeft u zelf' uitgebreid uit waar u rekening mee moet houden als u van baan verandert.

TIP

Gebruik de pensioenvergelijker!

Vergelijk uw Beton-pensioen met uw pensioen uit een andere regeling. U vindt de pensioenvergelijker bij Overige documenten op betonpensioen.nl/downloads



Uit dienst maar nog geen nieuwe baan? Bouw zelf verder aan uw pensioen

Gaat u uit dienst en heeft u nog geen andere pensioenregeling? Dan kunt u uw pensioenopbouw bij ons fonds soms zelf voortzetten. Dit heet vrijwillige voortzetting.



Zo regelt u het

- Neem binnen negen maanden nadat u uit dienst gaat contact met ons op.
- We stellen een offerte voor u op.
- Als u akkoord gaat, regelen we de vrijwillige voortzetting verder voor u.

Kleine pensioenen verhuizen automatisch mee

Hoe vaak bent u al van baan gewisseld? Het aantal baanwissels was nog nooit zo hoog als de laatste jaren. Maar wist u ook dat mensen die vaak van baan wisselen ook vaker kleine pensioenen opbouwen via verschillende pensioenfondsen? Voor deze kleine pensioenen zijn nieuwe regels waar u rekening mee moet houden.

U hoeft zelf niets te regelen

In de nieuwe wet is geregeld dat pensioenfondsen mogen kiezen om een klein pensioen (lager dan € 484,09 bruto per jaar in 2019)* automatisch met u mee te verhuizen als u van baan en sector wisselt. Ons pensioenfonds kiest daar ook voor. U hoeft zelf dus niks te regelen voor uw kleine pensioen als u de betonsector verlaat.

Bent u nieuw in de betonsector en bouwde u eerder pensioen op in een andere sector? Check bij uw oude pensioenuitvoerder of zij uw kleine pensioen automatisch naar ons overdragen.

Dit zijn de voorwaarden

- U neemt ten minste drie jaar deel aan onze pensioenregeling.
- Uw vrijwillige voortzetting moet direct aansluiten op uw deelname aan onze pensioenregeling.
- U bouwt geen pensioen op of u bouwt niet over uw volledige salaris pensioen op bij een andere werkgever.
- U gaat niet binnen drie jaar met pensioen. Deze voorwaarde geldt niet als u om medische redenen niet meer werkt.

Handig om te weten

- Vrijwillige voortzetting is een tijdelijke oplossing. Bijvoorbeeld als u uw baan verliest of zelf ontslag neemt. U voorkomt daarmee dat u een tijd geen of minder pensioen opbouwt.
- U betaalt zelf de pensioenpremie, ook het deel dat uw werkgever eerder betaalde.
- U kunt meestal maximaal drie jaar gebruikmaken van vrijwillige voortzetting.
- U bouwt pensioen op volgens de pensioenregeling die op dat moment in de bedrijfstak geldt.



Uw nieuwe pensioenuitvoerder houdt u op de hoogte

U krijgt van uw nieuwe pensioenuitvoerder bericht zodra de pensioenaanspraken die u opbouwde bij uw vorige werkgever zijn omgezet naar aanspraken in uw nieuwe pensioenregeling. Daarvoor gelden de regels van uw nieuwe pensioenregeling en het daarbij horende pensioenreglement. U hebt daarna geen pensioen meer bij uw oude pensioenuitvoerder.

*) Let op: het pensioenfonds laat minipensioenen van € 2,- of lager per jaar vervallen. Wij volgen hierin de nieuwe wetgeving.

Elk jaar denken veel Nederlanders erover om **van baan te wisselen**

Mensen die van baan veranderen, hebben één ding gemeen: ze willen meer plezier op het werk hebben. Uit onderzoek van CV Ster blijkt dat het grootste deel van de mensen (18,5%) daarom op zoek gaat naar een baan met meer groeimogelijkheden. Een ander groot deel (9,9%) is niet tevreden met de werkzaamheden. Op plek drie van belangrijkste redenen om van baan te wisselen staat met 9,7% ontevredenheid over de werksfeer, terwijl het salaris met 6,5% op de vierde plek komt.

Wist u dat...

- In 2017 bijna 1 miljoen Nederlanders tussen de 15 en 75 jaar een ander beroep hadden dan het jaar daarvoor?
- In 2017 13% van de groep 25- tot 45-jarigen een carrière-switch maakte en 6% van de 45-plussers?
- In 2017 meer hoogopgeleiden (10,6%) dan laagopgeleiden (6,2%) van baan wisselden?
- De groei van 'beroepswisselaars' in 2018 nog doorzet?

bron: Centraal Bureau voor de Statistiek

Pensioen in de top drie van belangrijkste arbeidsvoorwaarden

Pensioen is misschien niet direct een reden om van baan te veranderen, het is wel een hot item voor mensen die een andere baan zoeken. Dat blijkt uit onderzoek onder Nederlandse werknemers. In de top drie van belangrijkste arbeidsvoorwaarden waar werkzoekenden vacatures op selecteren, komt pensioen na salaris en flexibele werktijden.

Dat is ook niet zo gek. De afgelopen jaren hoorden we dat je zelf meer moet doen om voor een goed pensioen te sparen. Logisch dat mensen die op zoek zijn naar een nieuwe baan letten op wat werkgevers hebben geregeld voor het pensioen van hun werknemers. Hoe minder je zelf nog hoeft bij te sparen, hoe meer salaris je overhoudt tenslotte.



Vul de Baanwissel-enquête in!

Hoe vaak bent u van baan gewisseld? Bent u tevreden waar u nu zit? En hoe belangrijk is pensioen voor u als u van baan wisselt? Ga naar de korte vragenlijst via betonpensioen.nl en laat het ons weten!



Verliest u uw baan omdat uw werkgever failliet gaat?

Kijk dan ook even wat er met de betaling van uw pensioenpremie gebeurt. Vaak wordt de pensioenpremie wel afgedragen aan het pensioenfonds. Dat is ook zo geregeld in de Pensioenwet. Maar stel dat uw ex-werkgever hier geen geld meer voor heeft. Dan kan het UWV – naast de betaling van uw loon – ook de betaling van de pensioenpremie overnemen. U moet dit wel zelf aanvragen bij het UWV! Kijk voor meer informatie op de website van het UWV. Zoek op 'faillissement werkgever', dan krijgt u een overzicht met informatie over als uw werkgever u niet meer kan betalen.



Wordt mijn pensioen gekort?

'Korten pensioenen van 2,1 miljoen mensen dreigt'. Dat las u onlangs op NU.nl. U vraagt zich natuurlijk gelijk af of dat ook voor ons pensioenfonds aan de orde is. Het verlagen van de pensioenen is het allerlaatste wat het bestuur zou willen doen. Maar eerlijk is eerlijk: we zijn wel bezorgd over de ontwikkeling van de beleidsdekkingsgraad (de financiële thermometer van ons fonds). Die moet op 31 december 2019 of 31 december 2020 boven de 104,4% liggen. Eind december 2018 was deze 102,4%. U volgt onze beleidsdekkingsgraad via de website. Daar vindt u ook meer uitleg over het aanpassen van de pensioenen.

Het pensioenreglement is op 1 januari aangepast

Het gaat om de volgende artikelen en onderwerpen:

- Artikel 28 en 29 over hoe het pensioenfonds omgaat met uw persoonsgegevens en over de plichten van het pensioenfonds en de rechten van de (oud-)deelnemers en andere belanghebbenden in het kader van de AVG (de Europese privacywet)
- Artikel 2, 17, 18 en 26 over de Wet waardeoverdracht kleine pensioenen
 - Hele kleine pensioenen van € 2 of lager vervallen
 - Automatische waardeoverdracht van kleine pensioenen
 - Afkoop van kleine pensioenen kan alleen nog als u nergens anders pensioen opbouwt en op zijn vroegst vijf jaar nadat u uit dienst ging.
- Artikel 5, 27 en bijlage 1 over de cijfers waarmee het pensioen en de pensioenpremie in 2019 berekend worden
- Artikel 32 over het informeren van pensioengerechtigden bij verlaging van pensioen 3 maanden voordat de pensioenen omlaag gaan.

Ga naar de website voor de meest recente versie van het pensioenreglement.

BPF Beton tekent convenant duurzaam beleggen

Meer dan zeventig Nederlandse pensioenfonds gaan samenwerken met maatschappelijke organisaties (ngo's), vakbonden en de overheid om duurzaam te beleggen. Ook ons pensioenfonds steunt het Convenant Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Beleggen Pensioenfonds.

Kortgeleden vroegen wij u om mee te denken over verantwoord beleggen van uw pensioengeld. In een volgend nummer van voor nu en later delen we de uitkomsten van dit onderzoek met u. Ondertussen leest u op de website meer over ons maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid.



Digitale nieuwsbrief Pensioenflits

U krijgt twee keer per jaar ons blad 'Voor nu en later'. Maar soms zijn er nieuwtjes die we graag direct met u delen. Daarvoor is er nu onze Pensioenflits. Een e-mailnieuwsbrief met korte berichten en actueel nieuws rondom uw pensioen. De Pensioenflits verschijnt alleen als we iets te melden hebben. Eind januari verscheen het eerste nummer.

Meld u nu aan!

Wilt u ook op de hoogte blijven van actuele nieuwtjes? Registreer dan uw e-mailadres in 'Mijn pensioen' (rechtsboven bij accountinstellingen). Bent u gepensioneerd? Dan ziet u na inloggen geen pensioengegevens in Mijn pensioen, maar u kunt wel uw mailadres registreren en wijzigen.



Edward, Dede, Edwin en Karel winnen een iPad



Weet u nog: onze oproep voor e-mailadressen onder het motto 'Uw e-mailadres is een iPad waard'. Het bestuur koos anoniem de vier winnaars. Onze adviseur pensioencommunicatie ging samen met een bestuurslid op de koffie bij elke winnaar. En dat leverde hele leuke gesprekken op. Hieronder leest u het verhaal van Edward.

Lees ook de andere drie verhalen op www.betonpensioen.nl



Op de koffie bij Edward Collée

Edward Collée (66) is een van de geluksvogels die een iPad wint en vlak na de kerst reis ik met bestuurslid Dick Slob af naar Papendrecht. Het voelt toch een beetje alsof we de kerstman zijn met een verlaat cadeau. Edward en zijn vrouw ontvangen ons met open armen en toch ook met wat ongeloof: hoe is het mogelijk dat wij zoiets winnen...

Eenmaal aan de koffie vertelt Edward dat hij sinds z'n zestigste – eigenlijk onverwachts – gepensioneerd is. 'Ik kon met een regeling vervroegd met pensioen. Na 43 jaar werken was dat geen moeilijke keuze. Ik heb hele slechte knieën van het zware werk dat ik gedaan heb en altijd om half zes opstaan was ik ook wel zat. Vlak daarna raakte mijn vrouw haar baan kwijt en zaten we opeens samen thuis.' Zijn vrouw Bep doet nu vrijwilligerswerk in de bibliotheek en bij een plaatselijk museum. Ze gaan graag twee keer per jaar naar de Canarische Eilanden en thuis fietsen ze op hun e-bikes met mooi weer heel wat af in de omgeving. En vanaf 2 januari zijn ze oppas opa en oma van hun eerste kleinzoon van vier maanden. De box staat al klaar en er pronkt een mooie foto van de kleine jongen naast de tv.

Al snel blijkt dat Edward behoorlijk geïnteresseerd is in nieuws en ontwikkelingen. Hij verdiept zich graag in dingen die spelen, ook over zijn pensioen. Ik ben verbaasd als ik de term 'dekkingsgraad' soepel uit zijn mond hoor rollen. 'Ja, ik vind het belangrijk om

te weten wat er speelt. Je moet bij blijven en ik volg graag wat er in de wereld gebeurt. Het blad van het pensioenfonds lees ik ook altijd helemaal'. Lachend wijst hij op de foto van Dick in het laatste nummer van Voor nu en later dat ik laat zien. 'Kijk, en nu zit hij hier, wat leuk.'

Ik heb al snel door dat we hier op de bank zitten met iemand die behoorlijk betrokken is. Dus als ik hem vraag of hij niet in onze klankbordgroep wil om mee te denken over onze communicatie, dan roept hij dat ik bij hem aan het juiste adres ben. Dat is nog eens leuk! Zo houden we contact en helpen we elkaar. En nadat Edward mij nog vol trots wat kerstfoto's van zijn kleinzoon laat zien, vertrekken we in de wetenschap dat deze iPad een prima bestemming heeft gevonden. De oude tablet wordt aan de kant geschoven en met wat hulp van zoonlief zal de iPad binnen no-time operationeel zijn. Of misschien lukt het hem zelf wel, want Edward is bijdehand genoeg.



Mogen we ook bij u op de koffie komen?

Stuur dan een berichtje naar redactie@betonpensioen.nl. We komen graag bij u langs. Zonder iPad helaas, maar we nemen wel wat lekkers mee bij de koffie. U ziet het: iedereen heeft z'n eigen mooie verhaal en dat brengen we graag in beeld.



Wilt u reageren op deze uitgave of heeft u een vraag over dit blad? Stuur een e-mail naar redactie@betonpensioen.nl

Colofon: Dit is een uitgave van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Betonproductenindustrie.
Realisatie: Centric Pension and Insurance Solutions B.V., Afdeling Pensioencommunicatie.
Wij stellen deze uitgave met de grootste zorg samen. U kunt geen rechten ontlenen aan de inhoud van dit blad. Ons pensioenreglement is altijd leidend.