



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds
voor de Betonproductenindustrie

Voor nu en later

Nummer

12

Februari

2024



Pensioen gaat veranderen
Hoe zit dat?

.....
U leest er alles over op pagina 4 >

Bent u 18, 19 of 20 jaar?
Welkom bij ons fonds!

.....
U leest er alles over op pagina 7 >



Van de **bestuurstafel**

Column van Annemiek Houtman



Ons fonds krijgt een nieuw pensioencontract:

Solidair waar het kan en individueel waar het moet

Er komen nieuwe regels voor pensioen. Uiterlijk op 1 januari 2028 moeten alle pensioenfondsen een nieuwe pensioenregeling hebben.

Sociale partners in de betonproductenindustrie (de vakbonden en BFBN) kiezen binnenkort de vorm van het nieuwe pensioencontract voor onze sector. Zij hebben een voorkeur voor de solidaire premieregeling boven de flexibele premieregeling. Waarom de solidaire regeling? Omdat hiermee de huidige pensioenregeling zo veel mogelijk wordt benaderd. De pensioenregeling blijft dus niet hetzelfde, maar lijkt wel veel op wat u nu kent.

Solidair of flexibel?

Sociale partners kunnen kiezen voor een solidaire of een flexibele premieregeling. In een solidaire premieregeling wordt het fondsvermogen belegd door Bpf Beton. De beleggingsresultaten worden verdeeld over de individuele pensioenvermogens. Sociale partners kijken ook hoe ze de risico's op arbeidsongeschiktheid en overlijden kunnen opvangen. In het solidaire contract is dit risico beter onderling te verdelen. In een flexibele premieregeling kunnen deelnemers meer eigen keuzes maken. Bijvoorbeeld of zij met meer of minder risico hun individuele pensioenvermogen willen beleggen. Meer risico lopen kan meer rendement opleveren, maar ook tot een lager pensioenresultaat leiden.

Premieregeling

In de Wet toekomst pensioenen wordt elke pensioenregeling een premieregeling. Dat betekent dat voortaan de inleg bepaalt hoeveel pensioen u kunt opbouwen. Nu heeft u een middelloonregeling waarin de pensioenopbouw een toezegging is. Maar deze toezegging kan niet altijd worden waargemaakt. Toen de afgelopen jaren de rente erg laag was, moest het opbouwpercentage tijdelijk

worden verlaagd. Hierdoor bouwde u in de jaren 2021 tot en met 2023 iets minder pensioen op. U heeft nu dus al kans op minder pensioenopbouw. In de nieuwe solidaire premieregeling komt daar de kans op méér kapitaalopbouw bij. Want bij gunstige opbrengsten uit beleggingen kunt u sneller meer kapitaal verkrijgen en dus meer pensioen aankopen.

Risico's samen delen

In een solidaire premieregeling worden beleggingsrisico's collectief gedeeld. Dit helpt voorkomen dat er pechgeneraties en geluksgeneraties ontstaan. Wij onderzoeken hoeveel 'risicobereidheid' er is onder jongere en oudere deelnemers. Zo kan het fonds bijvoorbeeld jongere deelnemers wat meer risico laten lopen en oudere deelnemers minder. Hier staat tegenover dat het pensioenvermogen van jongeren meer profiteert van een gunstig rendement dan het pensioenvermogen van ouderen. Deze collectieve deling van beleggingsrisico's tussen generaties maakt het pensioenresultaat voor alle deelnemers meer stabiel.

Pensioenuitkeringen beschermen

In de solidaire premieregeling moeten wij een solidariteitsreserve aanhouden. Daarmee kunnen we de uitkeringen van gepensioneerden beschermen. Gaat het slecht en vallen de beleggingsrendementen tegen, dan gebruiken we de solidariteitsreserve om te voorkomen dat we pensioenuitkeringen moeten verlagen. Gaat het goed met de beleggingsrendementen, dan vullen we deze reserve weer aan.

Kort samengevat is de keuze van sociale partners: solidair waar het kan en individueel waar het moet!

Annemiek Houtman

Bestuurslid namens de BFBN

Bent u jonger dan 21? Dit verandert er voor u

Als u 18 jaar wordt, begint u met pensioen opbouwen. Dat is nieuw, want het was eerst 21 jaar. Per 1 januari 2024 is dit verlaagd.

Dit betekent het voor u

Als u nu 18, 19 of 20 jaar bent, legt u vanaf januari 2024 samen met uw werkgever geld in voor uw pensioen. Daar hoeft u zelf niets voor te doen. Uw werkgever betaalt dit aan het pensioenfonds. Tweederde betaalt hij zelf en één derde houdt hij in van uw loon. Dat deel betaalt u dus zelf. Uw nettoloon kan dus iets lager worden.

Dit betaalt u zelf

Is uw jaarloon hoger dan € 17.545? Over het bedrag bóven dit bedrag legt u een premie in. De premie is 31,3%. Uw werkgever betaalt 20,9% en u betaalt 10,4%.

Voorbeeld

| | |
|---|------------|
| Uw jaarloon | € 20.545 |
| Franchise | - € 17.545 |
| Bedrag waarover je pensioenpremie betaalt | € 3.000 |

U betaalt 10,4% over € 3.000 dus € 312 per jaar.

Binnenkort krijgt u informatie van het pensioenfonds. U kunt ook op onze website lezen wat er voor u geregeld is.

Waarom verandert dit eigenlijk?

De overheid vindt het belangrijk dat iedereen op een eerlijke manier genoeg pensioen kan opbouwen. Ook jonge werknemers. Daarom begint u al op uw 18e pensioen op te bouwen voor later.

Mogen we uw e-mailadres?

Via e-mail kunnen we u interessante info en handige linkjes sturen. In de welkomstinfo die u krijgt, staan uw inloggegevens. Daarmee komt u op Mijn Pensioen, waar uw gegevens staan. Vul daar uw e-mailadres in. Bedankt alvast!



ga naar
betonpensioen.nl



Wist u dat?

We worden steeds ouder

We worden gemiddeld steeds ouder. Dat betekent dat het fonds meer geld nodig heeft om pensioen levenslang uit te kunnen keren. Om daar rekening mee te houden, delen we de kosten collectief. Leven deelnemers korter dan verwacht, dan heeft het fonds juist meer geld nodig om nabestaanden van een uitkering te voorzien. Dit geldt in de huidige regeling, maar ook in de nieuwe sociale premie-regeling. In deze nieuwe regeling wordt dit collectieve risico opgevangen vanuit de solidariteits-reserve. Blijft u zelf heel lang leven, dan blijft u verzekerd van een levenslang pensioen. Om dit risico af te dekken, betalen alle deelnemers een

'verzekeringspremie' uit de pensioenpremie, zoals dat ook voor het risico op arbeidsongeschiktheid gebeurt.

Collectieve uitkeringsfase

Stijgt de rente en/of zijn de beleggingsresultaten gunstig? Dan worden de pensioenuitkeringen verhoogd. Sociale partners zijn voorstander van een collectieve uitkeringsfase. Dit houdt in dat alle pensioenuitkeringen, onafhankelijk van de leeftijd, met hetzelfde percentage worden aangepast. Dat is een bewuste keuze. Zonder die keuze zou het pensioen van een 70-jarige meer stijgen dan dat van een 90-jarige, dit valt moeilijk uit te leggen.

Uw pensioen gaat met 2% omhoog

Pensioenfonds Beton verhoogt per 1 januari 2024 alle pensioenen met 2%.

Dat geldt dus voor iedereen die nog werkt en pensioen opbouwt én voor gepensioneerden.

Elk jaar bekijkt het bestuur of het de pensioenen kan verhogen. Dat is geen automatisch recht. Allereerst moet het fonds er goed genoeg voor staan. Daarvoor kijken we naar de maand oktober. De beleidsdekkingsgraad was toen 111,3%. Dat is voldoende om een toeslag te mogen geven. De wettelijke grens voor het verhogen van pensioenen ligt op een beleidsdekkingsgraad van 110%, dat werd in 2023 door de wetgever verlaagd naar 105%. De wetgever heeft deze versoepelde regels verlengd en deze gelden dus ook voor 2024. Het bestuur mag de pensioenen alléén verhogen als dit op een evenwichtige manier gebeurt. Het bestuur heeft daarom de belangen van alle deelnemers, jong en oud, goed afgewogen.

Het bestuur besloot dat de pensioenen met 2% omhoog gaan. Daarmee wordt een deel van de inflatie gecompenseerd en houdt het pensioenfonds ook voldoende reserves.

Onze dekkingsgraad is in november 111,3%

De beleidsdekkingsgraad van Pensioenfonds Beton is per eind november 111,3%. Dat is gelijk aan oktober. Het betekent dat het fonds 111 eurocent in de boeken heeft voor elke euro die het fonds in de toekomst aan pensioenen moet uitkeren. De beleidsdekkingsgraad is een gemiddelde van de dekkingsgraden van de afgelopen 12 maanden. Door een gemiddelde te nemen, schommelt de dekkingsgraad minder.

Meer informatie over de financiële situatie van het fonds vindt u [hier](#).

Wat is dekkingsgraad?

De dekkingsgraad is de verhouding tussen de inkomsten uit premies en beleggingen en de uitgaven aan pensioenbetalingen. De dekkingsgraad moet zeker boven de 100% zijn. Boven de 111% mogen we een toeslag geven.



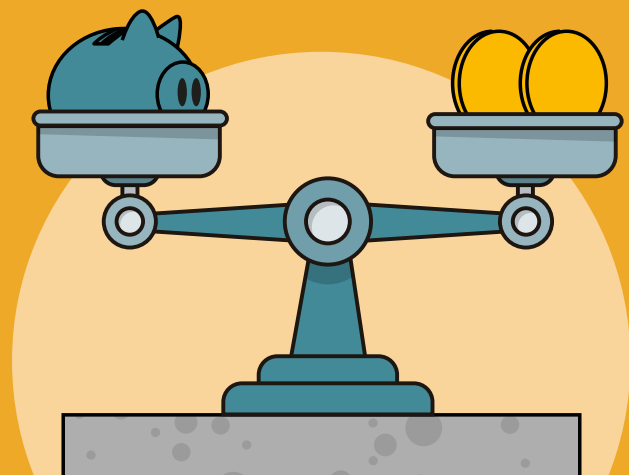
De premie stijgt licht in 2024

Ook in 2024 betaalt u een derde van de inleg voor uw pensioen zelf. De totale premie wordt 31,3%.

Vorig jaar was dat 30,3%. Uw werkgever betaalt daarvan tweederde: 20,9%. U betaalt 10,4%.

Uw werkgever houdt dit in op uw loon.

U bouwt in 2024 1,875% pensioen op. Vorig jaar was het 1,644%. U bouwt pensioen op over uw pensioengevend loon. Over € 17,545 betaalt u geen pensioenpremie. Dit is de franchise. U hoeft over dit bedrag geen premie te betalen omdat u ook AOW krijgt van de overheid.





Sandra van Esch:

Pensioen voor de jonge werknemer

Sandra van Esch hield op school al van de bètavakken. Van natuur- en wiskunde kon ze geen genoeg krijgen. Na haar studie technische bedrijfskunde vloog ze eerst naar Australië om de andere kant van de wereld te verkennen. Het is dan ook geen verrassing dat Sandra, projectleider bij Byldis (producent van prefab betonnen gevelelementen), tijdens ons gesprek in Londen zit voor een groot internationaal project.

Wat houdt jouw functie in?

"Ik ben projectleider bij Byldis. Wij bouwen ook in Engeland en het project waar ik mij nu bevindt, zit in Londen. Ik zorg ervoor dat ons bedrijf de contractafspraken nakomt, we ons aan de planning houden, de kosten binnen de afgesproken begroting blijven en de klant tevreden is."

"Ik zou meer inzicht én invloed willen hebben"

Is dit wat je altijd al wilde doen?

"Nee, technische bedrijfskunde is meer gericht op de procesindustrie. Na mijn studie ben ik eerst gaan reizen. Toen ik terugkwam was er ineens corona en vroeg ik mij af of ik weer de bouwwereld in wilde. Ik ben via een detacheringsbureau bij Byldis terecht gekomen. Ik vond het fijn dat Byldis een eigen productiebedrijf heeft."

Je bent nog best jong, heb je wel eens over jouw pensioen nagedacht?

"Toen ik hier begon en mijn loonstrook bekeek, zag ik dat er best een groot gedeelte van je loon naar je pensioen gaat. Ik zie wel het voordeel van beleggen in en ben zelf ook met beleggen bezig. Soms denk ik dat ik het pensioengeld liever zelf zou beleggen. Maar als een pensioenfonds dat zou toestaan gaan er misschien ook mensen mee bezig die onvoldoende verstand van beleggingen hebben."

Wat zou het pensioen voor jongeren interessanter maken?

"Inzicht. Ik denk dat mensen van mijn leeftijd inzicht willen hebben in wat er gebeurt en wat ze krijgen. De samenleving is steeds meer gericht op het individu en dan zijn dit dingen die we willen weten. Daarnaast zou ik meer invloed willen hebben in welke bedrijven wordt geïnvesteerd. Tot slot zou ik willen weten hoeveel ik precies heb opgebouwd en wat ik krijg wanneer ik met pensioen ga."

Heb je wel eens op mijnpensioenoverzicht.nl gekeken?

"Nee eigenlijk niet. Als je het goed vind ga ik daar even op kijken." Even later: "Ik hou meer over dan ik had verwacht. Ik heb niet het idee dat ik er echt invloed op kan uitoefenen, maar ik vind het wel leuk om te zien hoeveel ik opbouw en wat ik in het beste geval en in het slechtste geval ontvang."

Meepraten over het nieuwe pensioencontract in de klankbordgroep NPC

Bent u jonger dan 40 jaar of ouder dan 80 jaar? En wil u graag meepraten over de implementatie van het nieuwe pensioencontract? Heeft u interesse in pensioenen en gaat u graag het gesprek hierover aan met verschillende partijen? Meldt u zich dan aan voor de klankbordgroep "nieuw pensioencontract" (NPC).

Op dit moment is niet elke leeftijdscategorie vertegenwoordigd in het Verantwoordingsorgaan. Om ervoor te zorgen dat elke leeftijdsgroep is vertegenwoordigd bij de besluitvorming over de overgang naar het nieuwe pensioencontract, wordt een oproep gedaan om deel te nemen in de klankbordgroep.

Op deze manier kunt u dan gedurende het transitieproces naar het nieuwe pensioencontract indirect meepraten over de overgang naar het nieuwe pensioencontract.

Heeft u interesse?

Stuur dan een mail naar communicatie@appelpensioen.nl met als onderwerp 'klankbordgroep'.



Caroline (34): **'Moet ik zelf mijn partner aanmelden?'**

Als u gaat trouwen of geregistreerd partners wordt, hoeft dat niet. Wij krijgen van de gemeente waar u woont automatisch door wanneer u bent getrouwd of een geregistreerd partnerschap heeft. Net zoals wij automatisch doorkrijgen of er sprake is van een scheiding/einde partnerschap.

Als u in het buitenland woont, krijgen wij geen melding van een Nederlandse gemeente. Dan moet u uw partner zelf bij ons aanmelden. Is het huwelijk of geregistreerd partnerschap beëindigd? Dan meldt u uw partner ook zelf bij ons af.

Gaat u samenwonen en wilt u dat uw partner recht heeft op een deel van uw pensioen als u overlijdt? Meldt uw partner dan zelf bij ons aan. Het maakt niet uit of u in Nederland woont of in het buitenland. Ook meldt u uw partner zelf af als u niet meer samenwoont.

Welk pensioen krijgt uw partner?

Als u overlijdt, heeft uw partner recht op een partnerpensioen. Ook als u ongehuwd samenwoont en een samenlevingscontract heeft. Bent u getrouwd of geregistreerd partners? Dan kunt u bij een scheiding het ouderdomspensioen verdelen dat u beiden heeft opgebouwd. Lees meer op onze website bij [Uw situatie verandert.](#)





Wij informeren u graag per e-mail

Nieuws per e-mail sturen is snel, goedkoper en beter voor het milieu. En handig, want u kunt meteen op een link klikken naar onze website waar u nog veel meer informatie vindt. Vult u alstublieft uw e-mailadres in op uw persoonlijke pensioenpagina Mijn Pensioen.

Uw post veilig digitaal via MijnOverheid.nl

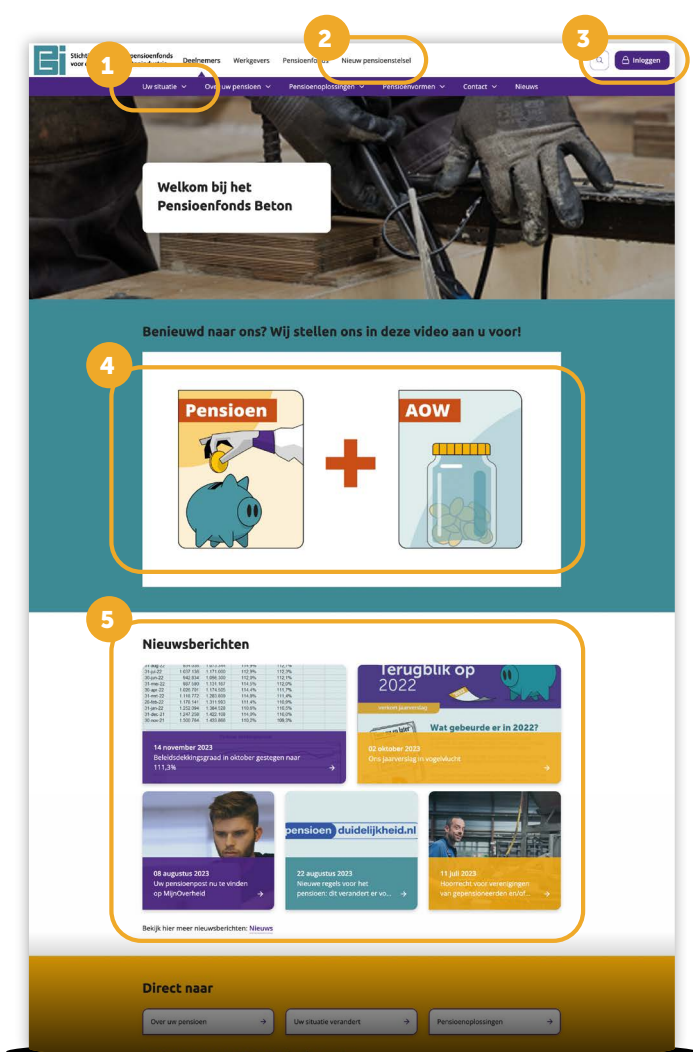


Persoonlijke pensioenpost krijgt u in de brievenbus. Dat kan ook veilig digitaal. De Berichtenbox van de overheid is er speciaal voor belangrijke post van gemeente, belastingdienst en pensioenfonds. U vindt de Berichtenbox op mijnoverheid.nl.

U kunt inloggen met uw DigiD. Dan kruist u alle organisaties aan van wie u post in uw digitale postbus wilt ontvangen. Pensioenfonds Beton staat er ook bij. U krijgt uw jaarlijkse pensioenoverzicht of jaaropgave dan veilig in deze brievenbus.

Kent u onze website al?

Dit vindt u bijvoorbeeld op betonpensioen.nl



1 *Verandert uw situatie?*

Bijvoorbeeld omdat u gaat trouwen, ziek wordt of van baan verandert? Hier leest u wanneer u zelf in actie moet komen en wat het pensioenfonds voor u regelt.

2 *Het nieuwe pensioen*

Op deze pagina leest u alles over de voorbereidingen van ons fonds op de nieuwe pensioenregeling die, zoals nu gepland, ingaat op 1 januari 2026.

3 *Zelf aan de slag*

Werkt u (nog) in de branche. Dan kunt u zelf berekeningen maken met onze Pensioenplanner? Log dan hier in om op uw persoonlijke pagina Mijn Pensioen te komen. Hier kunt u zien hoe de hoogte van uw pensioen verandert als u eerder of later met pensioen gaat, of bijvoorbeeld voor deeltijdpensioen kiest.

4 *Animaties en video's*

In deze video leggen wij uit wat er voor u geregeld is. En wilt u kennismaken met het bestuur en weten waar zij zich voor inzetten? Klik dan op Pensioenfonds voor een video waarin het bestuur zich voorstelt.

Nieuws

5 Het laatste nieuws over uw pensioen leest u meteen op de homepage.

Wilt u reageren op deze uitgave of heeft u een vraag over dit blad?
Stuur een e-mail naar deelnemersbeton@appensioen.nl en werkgeversbeton@appensioen.nl.

U kunt ons ook bellen tijdens werkdagen van 8.30 tot 17.15 uur op **(088) 119 80 40**.

Colofon: Dit is een uitgave van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Betonproductenindustrie.
Realisatie: Appel Pensioenuitvoering.
Wij stellen deze uitgave met de grootste zorg samen.
U kunt geen rechten ontleen aan de inhoud van dit blad.
Ons pensioenreglement is altijd leidend.