



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds
voor de Betonproductenindustrie

Voor nu en later

Nummer

7

juli

2021



Klaar voor de
toekomst, met uw
hulp

.....
U leest er alles over op pagina 3 >



Aan de bestuurstafel

Aan de bestuurstafel

Vaste rubriek in dit magazine is 'Van de bestuurstafel'. Deze keer omgedoopt tot 'Aan de bestuurstafel'. Het bestuur is onmisbaar, maar zonder Raad van Toezicht en Verantwoordingsorgaan (VO) kan Bpf Beton niet bestaan. Twee van de zeven leden van het VO – Wim van der Linden en Anton Rijkers – leggen uit wat ze voor u doen. Ook bij moeilijke beslissingen, zoals dit jaar het verhogen van de pensioenpremie en verlagen van de pensioenopbouw.



Anton Rijkers

Wat het VO voor u doet

In het VO komen vertegenwoordigers van werknemers, werkgevers en gepensioneerden samen. Zij beoordelen het beleid, geven advies, controleren de uitvoering en beoordelen de communicatie vanuit Bpf Beton met u. Ook houden ze scherp in de gaten welke kosten Bpf Beton maakt en of dat niet uit de pas loopt met andere pensioenfondsen. Zo bleek in 2019 dat onze kosten per deelnemer per jaar (€ 160 voor administratie en € 306 voor beleggingen) ruim onder het gemiddelde bleven.

De premie verhogen doen we niet zomaar

Elk jaar buigen alle partijen zich over de pensioenpremie voor het volgende jaar. Daarbij gaan we niet over één nacht ijs. Een actuaaris berekent elk jaar zorgvuldig hoe hoog de premie moet zijn, of kan zijn. De hoogte van de premie is afhankelijk van de rente op dat moment en van de verplichtingen die Bpf Beton heeft om pensioenen in de toekomst te kunnen betalen. En verhogingen of verlagingen van de premie blijven binnen een marge, die vooraf voor meerdere jaren met elkaar is afgesproken.

Premieverhoging was voor 2021 nodig

Eind 2020 was de rente zeer laag. Dit had tot gevolg dat de premie voor 2021 (fors) omhoog moest. Meer dan de door de cao-partijen afgesproken marge. Cao-partijen bespraken die situatie uitvoerig, maar werden het niet eens over de oplossing. Dit terwijl Bpf Beton de inkomsten wel nodig heeft om aan haar verplichtingen te kunnen voldoen. In zo'n situatie geldt de regel dat de 'pijn' wordt verdeeld tussen de pensioenpremie en de pensioenopbouw.

Wij gaven positief advies over deze verdeling

Het VO heeft adviesrecht als het om de premievaststelling gaat. Wij beoordelen of de voorstellen correct zijn en er volgens de regels is gewerkt. Hoewel wij het jammer vinden dat cao-partijen er samen niet uit zijn gekomen, is de vaststelling van de hoogte van de pensioenpremie en de pensioenopbouw volgens alle afspraken verlopen. Dus gaven wij positief advies over deze aanpak.

Praat mee over uw eigen pensioen

Heeft u interesse om ook deel uit te maken van het VO? Er is nu een plek vrij voor een vertegenwoordiger van werknemers, uit naam van de vakbond FNV. Werkt u in de Betonproductenindustrie, bouwt u pensioen op bij Bpf Beton en bent u lid van FNV? Wij ontvangen u graag – geheel vrijblijvend – tijdens onze volgende vergadering. Dan krijgt u een goede indruk over wat wij doen. Als u een mail stuurt naar vadelihar@planet.nl of a.rijkers@byldis.com, nemen wij contact met u op.

"De premie
verhogen doen we
niet zomaar"



Wim van der Linden

Klaar voor de toekomst, met uw hulp

We verwachten in de komende jaren op basis van het pensioenakkoord veel veranderingen in de pensioenregeling. Mogelijk kunt u in de toekomst een bedrag aan opgebouwd pensioen ineens opnemen. Of het wordt mogelijk om uw pensioen op te bouwen in uw eigen potje. Alleen al deze 2 mogelijkheden vragen om een zeer flexibel administratiesysteem, dat steeds de wensen per persoon bijhoudt en doorrekent. Daarom hebben we de 1e belangrijke stap nu gezet: Een nieuw, flexibel administratiesysteem, helemaal klaar voor de toekomst.

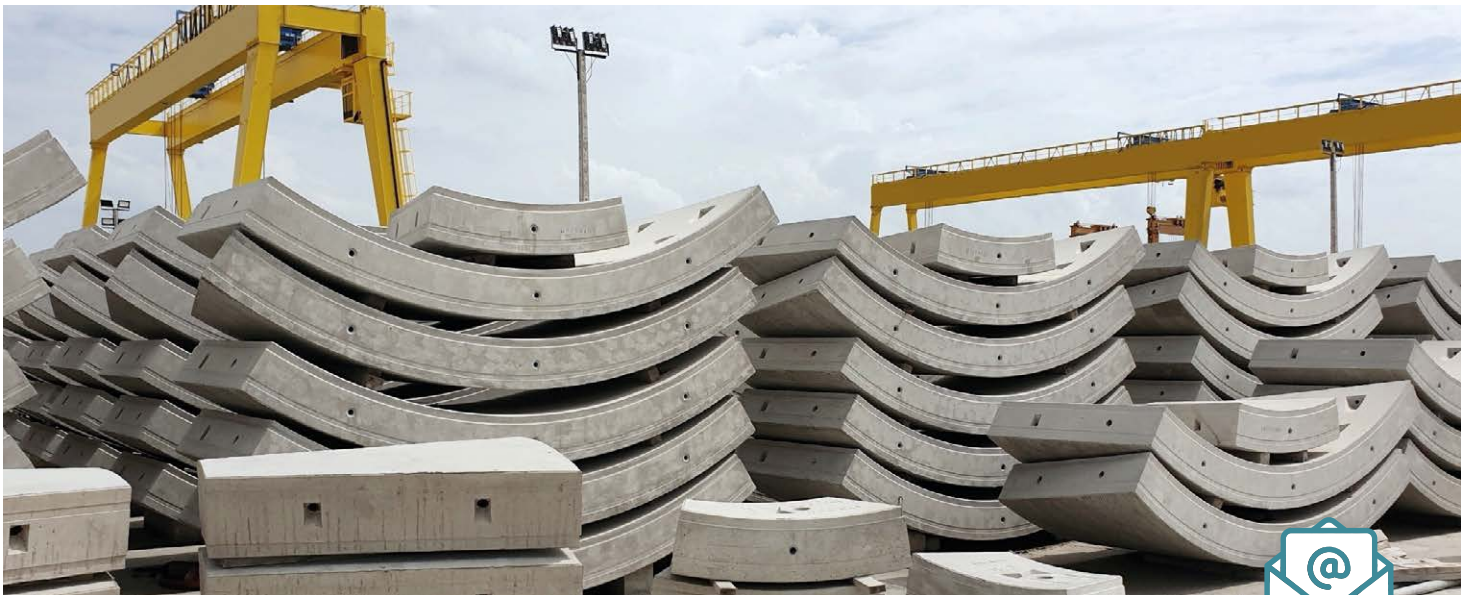
Wij hebben uw hulp nodig

In de eerste helft van dit jaar hebben we alle informatie uit het oude systeem omgezet. Nu hebben we voor de volgende fase uw hulp nodig. Uw eigen portaal 'Mijn Pensioen' is vernieuwd. Wij verzoeken u om opnieuw te registreren en een nieuw account aan te maken, uw persoonlijke gegevens te controleren en eventueel ontbrekende gegevens aan te vullen. U heeft hierover inmiddels ook 2 brieven ontvangen met de codes die u nodig hebt. Bent u er nog niet aan toegekomen? Misschien heeft u binnenkort 10 minuten, want langer duurt het niet.

Heeft u uw codes niet meer, of niet ontvangen?

Registreren en een account aanmaken kan via betonpensioen.nl. U klikt op de tab: Mijn Pensioen en kiest de knop: Registreren. Voor de volgende stap heeft u de gegevens nodig uit de 2 brieven.

Heeft u die informatie niet meer, of (nog) niet ontvangen? Neem dan contact met ons op. Wij sturen u dan nieuwe codes. Ons telefoonnummer en e-mailadres staan op [pagina 12](#).



Een lastig besluit: E-mail wel of niet verplichten?

Registreren en een nieuw account aanmaken kan niet meer zonder e-mailadres. Wij hebben hier lang over gesproken, omdat we weten dat niet iedereen een e-mailadres heeft. Toch willen en kunnen we zo flink besparen op de kosten, want één brief aan alle deelnemers, ex-deelnemers en gepensioneerden kost al snel € 20.000 voor het drukwerk en de postzegels.

Daarom zetten we belangrijke berichten voor u in uw portaal en ontvangt u een e-mail dat er post is voor u. Zo staat alles overzichtelijk bij elkaar. Sommige post blijft u daarnaast ook op papier ontvangen, zoals uw jaarlijkse Uniforme Pensioenoverzicht. Tijdens het registreren van uw nieuwe account, geeft u aan dat u digitale correspondentie wilt ontvangen. U krijgt dan ook de digitale nieuwsbrief. Die komt gemiddeld 2 á 3 keer per jaar.

De verdeling van uw pensioen bij scheiden verandert vanaf 2022

Scheiden of een einde maken aan een geregistreerd partnerschap? Dit betekent dat uw ex-partner recht heeft op een deel van uw opgebouwde ouderdomspensioen, vanaf het moment dat u met pensioen gaat. Heeft uw ex-partner zelf ook pensioen opgebouwd? Dan heeft u later recht op een deel daarvan. Het kan dus zijn dat u op uw 45e uw huwelijk of geregistreerd partnerschap beëindigt, maar vanaf 67 jaar tot uw overlijden weer financieel aan elkaar verbonden bent via het pensioen. De overheid vindt dat niet meer van deze tijd en heeft de wet aangepast.



Standaard de helft...

Gaat u scheiden? Dan is dit de standaard regeling: Uw ex-partner heeft recht op 50% van het door u tijdens uw huwelijk/partnerschap opgebouwde pensioen. Voorbeeld: u was 20 jaar getrouwd. Het door u opgebouwde pensioen tijdens deze 20 jaar is voor de helft van u en voor de helft van uw ex-partner.

...of liever een andere verdeling?

U kunt zelf met uw partner andere afspraken maken! U kunt over en weer van elkaars pensioen afzien. Of een andere verdeling maken, bijvoorbeeld 70% en 30%. Dit moet u regelen voordat de scheiding definitief is. De afspraken kunt u bij uw huwelijk/partnerschap al opnemen in de (huwelijkse) voorwaarden. Of het is onderdeel van het scheidingsconvenant.

2022: Elke partner een eigen pensioen vanaf de scheiding

De grote verandering voor scheidingen vanaf 1 januari 2022 is dat het afgesproken bedrag (50% of een andere verdeling) niet meer bij 1 partner blijft staan tot deze met pensioen gaat. Dit wordt direct verdeeld en op ieders eigen naam gezet.

Stel dat er na 20 jaar huwelijk en op basis van 50% verdeling € 7.500 bruto naar uw ex-partner gaat. Dan heeft uw ex-partner vanaf dat moment voor dit bedrag een eigen pensioenrecht. Zo is er later geen financiële binding meer.

Meldt afwijkende afspraken binnen 6 maanden aan ons

Dit is heel belangrijk. Horen wij niets, dan verdelen wij vanaf 1 januari 2022 het pensioen 6 maanden na uw scheiding op basis van de standaard regeling (50/50). Ziet u af van elkaars pensioen, of heeft u een andere verdeling gemaakt? Neemt u dan contact met ons op en stuur ons een kopie van de (huwelijkse) voorwaarden of het echtscheidingsconvenant.

Scheiden vóór 1 januari 2022

De nieuwe wet geldt voor scheidingen vanaf 1 januari 2022. Wilt u meer weten over scheiden tot eind dit jaar? Ga dan naar betonpensioen.nl, kies 'Wat moet ik doen bij...' en kies: 'Scheiden'.

Tot slot: dit geldt niet voor samenwonenden

Als het gaat over de verdeling van uw opgebouwde pensioen, dan is er verschil tussen samenwonen of huwelijk/partnerschap. Komt er een einde aan de periode van samenwonen, dan heeft uw ex-partner geen recht op een deel van uw opgebouwde ouderdomspensioen.

Partner aan- en afmelden: Wanneer wel, wanneer niet?



Huwelijk/scheiding of geregistreerd partnerschap als u in Nederland woont:

U hoeft niets te doen. Wij krijgen van de gemeente waar u woont automatisch door wanneer u bent getrouwd of een geregistreerd partnerschap heeft. Net zoals wij automatisch doorkrijgen of er sprake is van een scheiding/einde partnerschap.

Huwelijk/scheiding of geregistreerd partnerschap als u in het buitenland woont:

Omdat u in het buitenland woont, krijgen wij geen melding van een Nederlandse gemeente. Trouwt u of heeft u een geregistreerd partnerschap – ook als dat in Nederland plaatsvond – dan meldt u uw partner zelf bij ons aan. Is het huwelijk of geregistreerd partnerschap beëindigd? Dan meldt u uw partner zelf bij ons af.

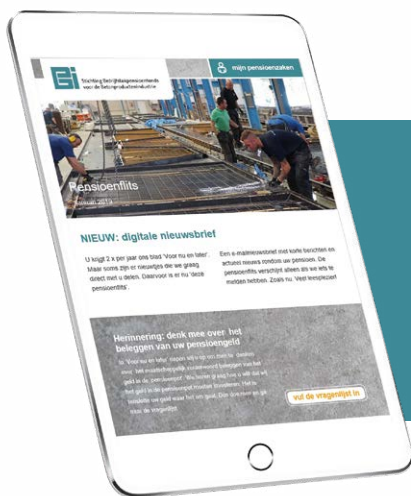
Samenwonen of einde samenwonen:

Gaat u samenwonen en wilt u dat uw partner recht heeft op een deel van uw pensioen als u overlijdt? Meldt uw partner dan zelf bij ons aan. Het maakt niet uit of u in Nederland woont of in het buitenland. Andersom meldt u uw partner zelf af als u niet meer samenwoont. In uw eigen portaal Mijn Pensioen kunt u nagaan welke gegevens wij van u en uw partner hebben. En kunt u wijzigingen aan ons doorgeven.

Invoering van het pensioenakkoord met 1 jaar vertraagd

Minister Koolmees liet begin mei 2021 weten dat hij verwacht dat hij het wetsvoorstel voor het nieuwe pensioenstelsel pas begin 2022 aan de Tweede Kamer kan aanbieden. Na akkoord door zowel de Tweede als de Eerste Kamer, moet de wet dan per 1 januari 2023 ingaan. Dit is een jaar later dan gepland.

Aan de wet verbonden zijn de soepelere regels om pensioenen te kunnen verhogen (indexeren). Nu mag dat pas bij een dekkingspercentage van 110%. Dat wordt dan waarschijnlijk 105%. Koolmees zegt toe te onderzoeken of dit wel in 2022 kan ingaan. Wij houden dit scherp in de gaten. Zeker nu ons dekkingspercentage een stijgende lijn laat zien. Dit leggen wij uit op pagina 7.



Schrijf u in voor de digitale nieuwsbrief

Wilt u snel en regelmatig op de hoogte blijven van nieuws over het pensioenakkoord? Tijdens het aanmaken van een nieuw account in 'Mijn Pensioen' (zie pagina 3) vinkt u aan dat we uw e-mailadres ook mogen gebruiken voor correspondentie. U ontvangt dan regelmatig onze digitale nieuwsbrief.

Verkort jaarverslag: Door u zeer gewaardeerd

In 2019 maakten wij voor het eerst een infographic van ons jaarverslag. Ook in 2020 hebben we er eentje gemaakt. Wij waren natuurlijk heel erg benieuwd wat u hiervan vond en stelden hier een vraag over in de communicatie-enquête. Blij verrast waren wij met een enorme waardering. Dit hadden wij na 2 uitgaven niet verwacht.

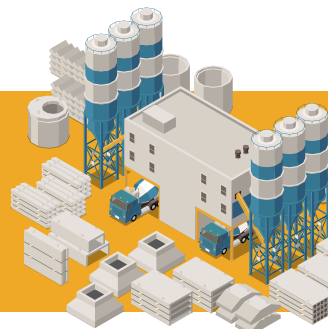


- 49% geeft aan het verkorte jaarverslag te kennen.
- 43,2% vindt het een belangrijk communicatiemiddel.
- 25,5% is er tevreden over (waarbij 51% nog geen mening had).

Alle reden om ook nu weer een verkort jaarverslag te maken. En met het verhogen van uw tevredenheid gaan we aan de slag!
betonpensioen.nl



Terugblik op 2020



verkort jaarverslag

49%

geeft aan het verkorte jaarverslag te kennen

43,2%

vindt het een belangrijk communicatiemiddel

2020 **7.072** Actieve deelnemers

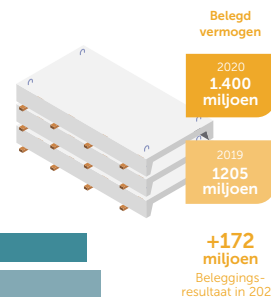
2019 **7.031** Actieve deelnemers

2020 **8.111** Gepensioneerden

2019 **7.846** Gepensioneerden

2020 **16.009** Ex-deelnemers

2019 **16.405** Ex-deelnemers



Actuele dekkingsgraad december



Beleidsdekkingsgraad eind van het jaar



Kosten voor het beheren van uw pensioen

2020 **€ 160** per persoon

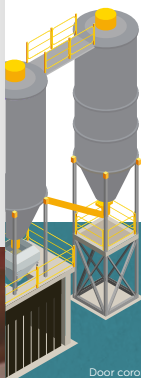
2019 **€ 160** per persoon

Beleggingskosten

2020 **€ 358** per persoon

2019 **€ 306** per persoon

De totale kosten liggen onder het gemiddelde van pensioenfondsen van onze omvang



2020: Grote impact

Corona en pensioenen

Door corona was 2020 op geen enkele manier te vergelijken met andere jaren. Voor u niet en voor het pensioenfonds ook niet. In 2020 zijn meer mensen met een pensioenuitkering overleden dan in het jaar voor corona. Dit is heftig, zeker als u dit van dichtbij heeft meegemaakt. We hopen allemaal dat we in de loop van 2021 weer onbezorgd kunnen leven en terug kunnen naar een normale samenleving.

Gelukkig bleef de impact van corona op ons werk voor u beperkt. Alle uitkeringen zijn op tijd betaald en ons klantcontactcentrum bleef volledig bereikbaar. De koersen van de aandelen gingen in het begin van de crisis hard onderuit. Dit heeft zich later in 2020 hersteld. Aan het einde van 2020 waren de resultaten iets toegenomen ten opzichte van 2019. Het beleggingsresultaat was positief en het voor u belegde vermogen nam toe.

Het Pensioenakkoord

Na 10 jaar overleg gingen in juli 2020 de sociale partners akkoord met het voorstel van de overheid voor een nieuw pensioenstelsel: Het Pensioenakkoord. Het doel is om de pensioenen af te stemmen op deze tijd. Om meer ruimte te geven aan persoonlijke keuzes en om meer evenwicht te bereiken tussen jong en oud. De invoering duurt een aantal jaar. Dit krijgt onze volle aandacht en wij houden u regelmatig op de hoogte. Via ons magazine en de digitale nieuwsbrief.

Vergeet daarom niet uw e-mailadres te registreren in uw eigen portaal.

[Mijn Pensioen ->](#)

Klaar zijn voor grote veranderingen

Een nieuw pensioenstelsel vraagt om een nieuw administratiesysteem

De hoofdlijnen uit het pensioenakkoord krijgen de komende jaren vorm. Dit leidt tot veel veranderingen in uw pensioenregeling. Mogelijk kunt u in de toekomst een bedrag aan opgebouwd pensioen ineens opnemen. Of het wordt mogelijk om uw pensioen op te bouwen in uw eigen potje. Alleen al deze 2 ideeën vragen om een zeer flexibel administratiesysteem, dat steeds de wensen per persoon bijhoudt en doorrekent. Daarom namen we in 2020 een belangrijk besluit: We stappen over naar een nieuw, flexibel administratiesysteem, dat helemaal klaar is voor de toekomst.



Maak nu snel een nieuw account aan!

In 2021 is alle informatie uit het oude systeem overgezet. U kunt uw eigen gegevens controleren. **Maak snel een account aan!** Heeft u uw dossiernummer en toegangscode nog niet per brief ontvangen, neem dan [contact](#) met ons op.



De financiële situatie in 2020

De financiële situatie bleef broos, maar we hoefden de pensioenen niet te verlagen. Helaas kon het verhogen (indexeren) van uw pensioenopbouw of pensioenuitkering ook niet. Of wij de pensioenen moeten verlagen of kunnen verhogen, hangt af van de beleidsdekkingsgraad aan het einde van het jaar. Dat percentage geeft de verhouding weer tussen bezittingen en verplichtingen over de voorgaande 12 maanden. Het is 100%, dus je er precies opneemt om alle pensioenen ook over tien tot vijftien jaren te kunnen betalen.

Financiële situatie iets beter: Pensioen overdragen of afkopen kan weer

De rente stijgt licht. Dat betekent dat ook de financiële situatie van ons pensioenfonds licht verbetert. Onder andere de beleidsdekkingsgraad geeft aan hoe we ervoor staan. Eind 2020 was dit 98,3%. Eind mei 2021 bedraagt deze 103,3%. Dit betekent dat we nu € 103,30 in kas hebben voor elke € 100 aan pensioen dat we in de toekomst moeten uitbetalen.

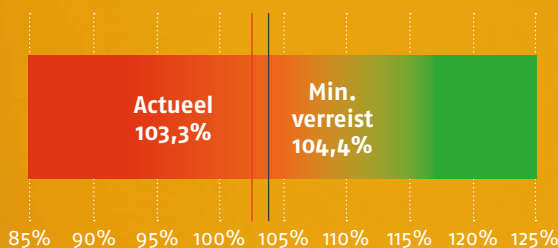
Verhogen of verlagen

We kunnen nog niets zeggen over het verhogen (indexeren) of verlagen van uw pensioenopbouw of -uitkering. Dat doen we elk jaar in december. Op basis van de huidige regels, moeten we verlagen bij een resultaat onder 90%. Bij een resultaat aan het einde van het jaar boven 110% kunnen we verhogen (indexeren).

Uw pensioen overdragen of afkopen kan weer

Hiervoor moet de beleidsdekkingsgraad 100% of meer zijn. Voor het eerst sinds juni 2019 is dat het geval. Wilt u uw pensioen van Bpf Beton overdragen naar een ander pensioenfonds? Of wilt u pensioen vanaf een ander pensioenfonds overdragen aan ons? Vul dan het aanvraagformulier in op betonpensioen.nl. Ga naar 'Wat moet ik doen bij...'. Heeft u vragen over waardeoverdracht of afkoop, stuur ons dan een e-mail of bel het call center. Wij helpen u graag. Onze contactinformatie staat op pagina 12.

Dekkingsgraad 31 mei 2021



Verloop dekkingsgraad

Datum	Beleidsdekkingsgraad
31 mei 2021	103,3%
31 maart 2021	100,8%
31 december 2020	98,3%
30 september 2020	97,6%
30 juni 2020	96,7%

Heerlijk, een sabbatical, studie- of levensloopverlof!

Let u wel op uw pensioen?

Een sabbatical, studieverlof of levensloopverlof. Het is natuurlijk geweldig dat dit in Nederland kan. En dat u met uw werkgever kunt afspreken of het binnen uw bedrijf ook mogelijk is. In bepaalde situaties blijft u dan pensioen opbouwen. Maar niet altijd.

U blijft pensioen opbouwen bij de volgende vormen van verlof:

- Zwangerschaps- en bevallingsverlof.
- (Aanvullend) geboorteverlof.
- Ouderschapsverlof.
- Adoptieverlof.
- Langdurig zorgverlof.

Tijdens dit verlof en zolang de pensioenopbouw duurt, betaalt u een deel van de pensioenpremie en uw werkgever betaalt zijn deel. Overlijdt u tijdens dit verlof, dan ontvangt uw partner het partnerpensioen.

Bij deze vormen van verlof gaat het anders:

- Sabbatical
- Studieverlof
- Levensloopverlof.

Hier is vaak sprake van 'onbetaald verlof'. Tijdens uw verlof betaalt uw werkgever geen salaris aan u uit. Dit betekent ook dat uw werkgever voor u geen pensioenpremie afdraagt en zelf geen pensioenpremie bijdraagt. Het is mogelijk om uw pensioenopbouw vrijwillig voort te zetten tijdens dit verlof. U betaalt dan zelf de volledige premie.

Uw partner ontvangt partnerpensioen als u tijdens dit verlof overlijdt. Overlijdt u na 18 maanden nadat uw verlof inging en heeft u het pensioen niet vrijwillig voortgezet? Dan is het partnerpensioen lager.

Het pensioenreglement in leesbare vorm

Deze regeling kunt u vinden in uw pensioenreglement, net als alle 'polisvoorwaarden' van uw pensioen.

Wij weten dat polisvoorwaarden en dus ook pensioenregels niet makkelijk zijn. Gelukkig worden ze niet meer zo geschreven als vroeger en zijn er geen 'kleine lettertjes'.

Wij hebben veel tijd besteed aan het leesbaar maken van ons pensioenreglement. Zijn we daarin helemaal geslaagd? We hopen van wel. Misschien vindt u het interessant om ons reglement eens door te lezen. Of te kijken naar de hoofdstukken die voor u van belang zijn.

U vindt het reglement op betonpensioen.nl. U gaat onderaan de pagina naar 'Downloads'. De laatste versie (1 januari 2021) staat bovenaan bij 'Statuten en Reglementen'.

Wij zijn benieuwd naar uw reactie en tips

Kunnen wij de leesbaarheid van het pensioenreglement nog verder verbeteren? Wij krijgen graag uw tips. U kunt dat sturen naar: info@betonpensioen.nl, ter attentie van de 'afdeling communicatie'.



Gevolgen van het inwisselen van partnerpensioen



Als u met pensioen wilt, heeft u meerdere mogelijkheden. U kunt eerder met pensioen gaan, of juist later. U kunt eerst een hoger pensioen kiezen dat daarna lager wordt, of andersom. En u kunt uw ouderdompensioen verhogen door het partnerpensioen (deels) in te ruilen. En juist bij dat laatste blijkt niet iedereen zich bewust is van de gevolgen. Zo stelt de Ombudsman Pensioenen.

Wisselt u het partnerpensioen in, dan ontvangt uw partner niets als u overlijdt

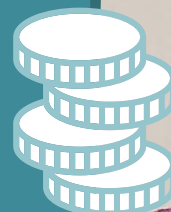
U krijgt dan een hoger ouderdompensioen. Het gevolg is dat uw partner niets krijgt als u overlijdt. Of – als u het partnerpensioen voor een deel uitruilt – dan krijgt uw partner na uw overlijden minder uitgekeerd. Kan uw partner dan nog rondkomen? Dat is een vraag die voor u beiden van belang is. Hoewel u en uw partner allebei akkoord moeten gaan en een handtekening moeten zetten, is het belangrijk dat u de gevolgen vooraf met elkaar bespreekt.

Andersom kan trouwens ook: Een hoger partnerpensioen

Het ruilen van pensioen kan ook andersom. U kunt er samen ook voor kiezen om minder ouderdompensioen te ontvangen, zodat uw partner meer pensioen krijgt als u overlijdt.

Bereken zelf wat uw keuze betekent voor de hoogte van uw pensioen

Elke keuze heeft financiële gevolgen. Via de pensioenplanner in uw portaal 'Mijn Pensioen', kunt u meteen zien wat het effect is van de keuze die u maakt.







Communicatie-enquête. Zoveel reacties hadden we niet verwacht!

In het laatste kwartaal van 2020 hebben wij een groot onderzoek gehouden in de vorm van een enquête. Centraal stond onze communicatie met u, de communicatiemiddelen en we kregen een indruk van uw interesse in pensioen. Ook legden wij een paar stellingen voor, waarmee we zeker verder kunnen.

Bedankt voor al uw reacties

De enquête was uitgebreid, dus het kostte wel tijd om 'm helemaal in te vullen. Wat geweldig dat wij zoveel meer reacties kregen dan we hadden verwacht. Bedankt daarvoor!

De uitkomsten en het vervolg

Op betonpensioen.nl/onderzoek staat een verslag van de belangrijkste uitkomsten. En laten we zien hoe we de uitkomsten vertalen naar vervolgstappen. Wilt u de resultaten van de enquête meteen lezen? Scan dan de QR-code.



Wilt u reageren op deze uitgave of heeft u een vraag over dit blad? Stuur een e-mail naar info@betonpensioen.nl. U kunt ons ook bellen tijdens kantooruren op (088) 919 38 10.

Colofon: Dit is een uitgave van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Betonproductenindustrie. **Realisatie:** Centric Pension and Insurance Solutions B.V., Afdeling Pensioencommunicatie. Wij stellen deze uitgave met de grootste zorg samen. U kunt geen rechten ontleen aan de inhoud van dit blad. Ons pensioenreglement is altijd leidend.