



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds  
voor de Betonproductenindustrie

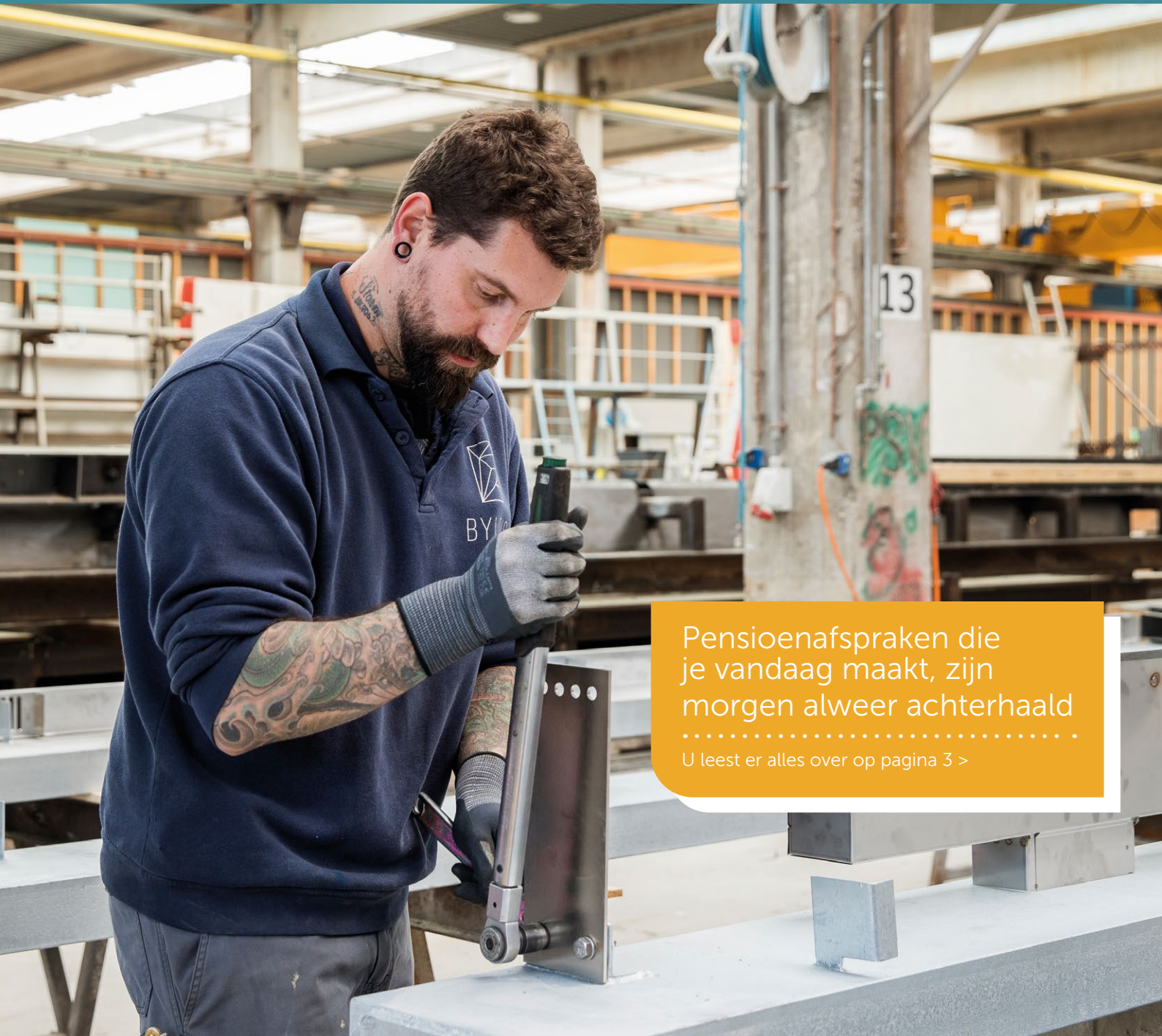
# Voor nu en later

Nummer

**4**

**oktober**

2019



Pensioenafspraken die  
je vandaag maakt, zijn  
morgen alweer achterhaald

.....  
U leest er alles over op pagina 3 >



## Het pensioenakkoord, wat hebben we eraan?

**Wat houdt het pensioenakkoord in? Waarom heeft het eigenlijk zolang geduurd voor het er was? Gaat het de problemen met de pensioenen oplossen? En wie gaat er eigenlijk over uw pensioen? Gaat dit akkoord iets oplossen en wanneer dan?**



### **Veel te ingewikkeld**

Om met de laatste vraag te beginnen. Ik geloof niet dat dit pensioenakkoord gaat werken. Het wordt te duur en pakt de problemen niet echt aan. Het probleem is vooral dat we het veel te ingewikkeld hebben gemaakt. Toch is pensioen eigenlijk heel simpel: sparen voor later. Grofweg 45 jaar sparen en 20 jaar een pensioenuitkering, als aanvulling op de AOW.

### **Uw risico**

Waarom maken we pensioen dan zo ingewikkeld? In de kern omdat pensioen onzeker is en we krampachtig proberen om het toch weer zeker te maken. Hoe zit dat? Er is er een spaarpot met pensioenpremies. Die spaarpot moet omgezet worden in een pensioenuitkering. Het probleem zit hem in het omrekenen. Het maakt heel veel uit wanneer je dat sommetje maakt. In pensioenregelingen als die van Pensioenfonds Beton gebeurt dat meteen als de premie binnenkomt. We weten alleen niet hoe oud we op de lange termijn met z'n allen worden en tussendoor gebeurt er van alles met de rente en met de beurzen. Dat maakt pensioen onzeker. En door deze onzekerheid loopt het pensioenfonds over een hele lange periode risico. Maar wat is het pensioenfonds? Dat bent u zelf! Het risico van het pensioenfonds is dus uw risico. Meer zekerheid bieden kan wel, maar is erg duur en u en uw werkgever mogen het zelf betalen.

### **Geen tijdelijk probleem**

Geen pensioenakkoord gaat dat probleem ooit oplossen, dat weet iedereen aan de onderhandelingstafel. Dus waarom heeft het zolang geduurd voor het akkoord er was? Zoals gezegd, omdat we

pensioen onnodig ingewikkeld maken. De onderhandelaars lopen weg voor hun verantwoordelijkheid en komen niet tot de kern. De kern is dat we verder vooruit moeten kijken. In de komende twintig jaar zal in Nederland, maar ook in de rest van de westerse wereld, de vergrijzing enorm toenemen. De lage rente hangt direct samen met deze vergrijzing en is dus geen tijdelijk probleem.

**“We willen eigenlijk een uitlegbaar, betaalbaar, stabiel en toekomstbestendig pensioen”**

Bij veel pensioenfondsen dreigen daardoor kortingen en staan de kosten van de pensioenregeling onder druk. Ook bij Pensioenfonds Beton, in het artikel hiernaast gaan we hier dieper op in. We willen eigenlijk een uitlegbaar, betaalbaar, stabiel en toekomstbestendig pensioen. Dat ideaal lijkt verder weg dan ooit.

### **Terug bij af?**

Minister Koolmees blijft optimistisch, is creatief en kent het dossier op zijn duimpje. Hij zal het niet zo gauw opgeven. De onderliggende problemen zijn echter groot en de onderhandelaars hebben zich behoorlijk ingegraven. Ik voorspel daarom dat we al binnen nu en een paar maanden de conclusie trekken dat dit pensioenakkoord niet gaat werken. Dan zijn we weer terug bij af.

### **Stef Borghouts**

Bestuurslid Pensioenfonds Beton

# Pensioenafspraken die je vandaag maakt, zijn morgen alweer achterhaald

Een kijkje in de keuken van het pensioenfondsbestuur



**De financiële situatie van Pensioenfonds Beton is al een tijd broos en is de afgelopen maanden verder verslechterd. Het bestuur maakt zich hier veel zorgen om. Natuurlijk volgen de bestuursleden de situatie op de voet. Ze houden in de gaten of de rente verder daalt. En als dat zo is, laten ze de actuaris nieuwe rekensommen maken en waarschuwen ze de sociale partners.**

De sociale partners vertegenwoordigen de werkgevers en werknemers in de sector. Zij moeten met elkaar afspraken maken over welke maatregelen nodig zijn om de financiële gezondheid van het pensioenfonds aan te pakken. Ook bepalen zij of de pensioenregeling moet worden aangepast. Of de pensioenen verlaagd moeten worden en zo ja hoe (in één keer of over meerdere jaren) is een vraag waarop het bestuur antwoord moet geven.

## Elke wijziging gooit de puzzelstukjes door de war

Een lastige puzzel, want afspraken die je vandaag maakt, zijn morgen vaak alweer achterhaald. Elke rentewijziging betekent dat ook de financiële situatie verandert en gooit daardoor de puzzelstukjes weer door de war. Vergelijk het met de woningmarkt die instort: als dat gebeurt wordt uw

koophuis van de ene op de andere dag minder waard en kunt u vandaag misschien uw hypotheek niet meer aflossen terwijl dat gisteren nog wel had gekund. Zo ongeveer werkt het ook met de pensioenverplichtingen die een pensioenfonds moet kunnen nakomen.

## Zorg dat u niets mist en geef uw e-mailadres door!

Het bestuur weet pas op 31 december zeker of het pensioenfonds de pensioenen wel of niet moet verlagen. Die beslissing hangt namelijk af van wat de dekkingsgraad is op de laatste dag van het jaar. Voorlopig blijven we dus in onzekerheid over wat we volgend jaar met uw pensioen moeten doen. We houden u natuurlijk op de hoogte via de e-mailnieuwsbrief en de website. Dus zorg dat uw e-mailadres geregistreerd staat in **Mijn pensioen** zodat u niets mist.

## In gesprek met bestuursleden: bekijk de video!

Wij kunnen ons voorstellen dat u veel vragen heeft over de financiële situatie en de kans op verlagen. In een videogesprek geven de bestuursleden Govert, Henk en Stef antwoord op een aantal van die vragen. **Ga naar [betonpensioen.nl](https://betonpensioen.nl) om de video te bekijken**

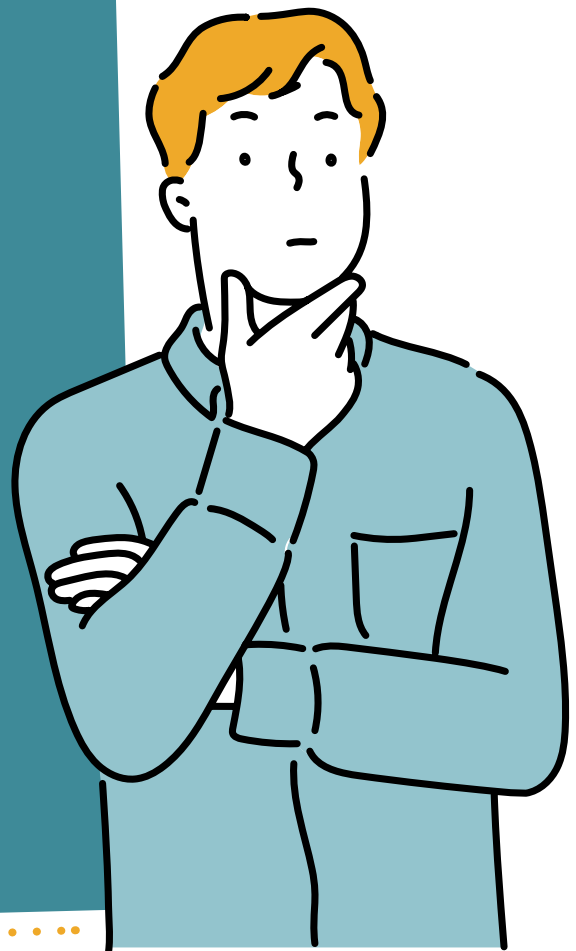


# Zeg jongere, hoe belangrijk vind jij je financiële toekomst?

Jongeren tot 30 jaar denken vaak niet genoeg na over hun financiële toekomst, blijkt uit een onderzoek van het Nibud in opdracht van FFP, de vereniging van Gecertificeerd Financieel Planners. Het is een zorgwekkende boodschap. Zeker in een tijd dat de pensioenen onder druk staan en de overheid verwacht dat we onze financiële planning meer zelf gaan regelen. Terwijl er steeds minder vaste banen zijn en het voor veel jongeren steeds moeilijker wordt om een eigen huis te kopen.

Slechts de helft van de jongeren die meededen aan het onderzoek, weet welke financiële keuzes van nu gevolgen hebben voor later. En maar een derde van hen vindt dat ze genoeg weten over hoe hun pensioen is geregeld.

Nog zorgwekkender is dat jongeren vaak niet alleen weinig nadenken over hun financiële planning, maar het ook gewoon niet zo belangrijk vinden. Een derde van de ondervraagden tot 30 jaar vindt het niet de moeite waard om na te denken over pensioen, sparen en de financiële toekomst van hun kinderen. 'We zien wel hoe het loopt, het komt wel goed', lijken ze te denken.



## Hoe ga jij als jongere uit onze sector om met de financiële risico's die je loopt?

We vroegen het drie twintigers die werken in de betonproductenindustrie. Hoe zien zij zichzelf over 45 jaar? Denken ze wel eens na over hun toekomst? Geloven ze inderdaad dat het allemaal wel goedkomt of zitten ze liever zelf aan het stuur? **Stan, Job** en **Lenn** beantwoorden deze en andere vragen.

1

2

3

## Stan: 'Ik zet elke maand geld opzij'

Stan van den Heuvel (1997) woont nog bij zijn ouders in Nijmegen. Zijn vriendin woont anti-kraak en studeert nog. Zelf werkt Stan liever met zijn handjes. Hij doet zwaar werk in de technische dienst van een betonfabriek. Stan: 'Dat hou je niet vol tot je 68e, dus ik zou niet weten hoe ik leef over 40 jaar. Dat zie ik dan wel'. Hij vindt het belangrijk om nu te genieten van het leven, maar denkt al wel na over zijn financiële toekomst. Elke maand zet hij een groot deel van zijn inkomen opzij. Hij spaart voor een eigen huis. 'Als ik straks op mezelf woon, blijf ik sparen. Minder dan nu, maar dan heb ik nog steeds een buffertje.' Dat heeft hij van huis uit meegekregen: spaarde je een halfjaar, dan kon je wat groots kopen. Met zijn pensioen is hij nu nog niet bezig, dat komt wel als hij een jaar of dertig is en hij een huis gaat kopen. Dan vraagt hij een financieel adviseur wat hij moet doen om zijn inkomen voor later goed te regelen.



1

## Job: 'Hoe jonger ik begin met pensioensparen, hoe meer het me oplevert'

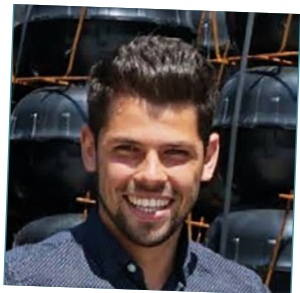
Een koopwoning is het grootste deel van je pensioen, zo ziet Job Basting (1996) dat. Job werkt op kantoor als verkoper van betonproducten en woont in Oosterhout. Samen met zijn partner kocht hij vorig jaar zijn eerste eigen huis. Hij heeft zich voorgenomen om ook een pensioenspaarrekening te nemen. Dat is wel nodig met alle berichten in de media over pensioenen die gekort gaan worden. Job: 'Ik heb geen idee hoe het pensioenstelsel er uitziet als ik ooit met pensioen mag. Daarom vind ik het belangrijk om zelf extra bij te sparen voor later.' Sinds hij het met een oudere collega had over een regeling die er nu niet meer is, wil hij zich meer verdiepen in zijn financiële toekomst. 'Dat is er nog niet echt van gekomen, maar ik heb er al wel over nagedacht.' Over een jaar ofzo gaat hij naar een adviseur om het goed te regelen. 'Hoe jonger ik begin, hoe langer ik kan sparen en hoe meer het me uiteindelijk oplevert.'



2

## Lenn: 'Als ik financiële keuzes maak, doe ik dat onderbouwd'

Toen Lenn Janssen (1995) van functie wisselde binnen het bedrijf, was dat een trigger om de pensioenplanner van Pensioenfonds Beton te checken. Dat inkomensplaatje stelde hem gerust. Oké, hij moet nog stappen maken, maar hij is nog jong. Hij vindt zijn werk hartstikke leuk en ziet mogelijkheden genoeg om zich verder te ontwikkelen. Lenn: 'Ik heb tijd zat om pensioen op te bouwen. Nu interesseert me dat nog niet echt. Het duurt nog zo lang, je moet ook maar zien of je je pensioen haalt.' Als het erop aankomt, regelt hij zelf wat. Hoe of in welke vorm, daar heeft hij nog niet over nagedacht. Sparen doet hij al, dat tikt aan nu hij nog thuis woont in Winssen. Rekenen gaat hem als civiel technicus makkelijk af. 'Als mijn vriendin en ik gaan samenwonen, laat ik eerst zelf berekeningen los op wat het scheelt, kopen of huren. Dat soort keuzes maak ik onderbouwd.' Haast heeft Lenn niet. Hij studeert momenteel door voor betonconstructeur, daar is hij nog een jaar mee bezig. Daarna ziet hij wel, hij leeft niet zover vooruit. Wel heeft hij er alle vertrouwen in dat het goedkomt.



3

### Onze jongeren denken wel na over later

Het verhaal van de drie jongeren die we gesproken hebben, bewijst maar weer eens dat zo'n onderzoek ook niet alles zegt. Goed om te zien dat jongeren in onze sector wel nadenken over hun financiële toekomst. Hopelijk is dit een voorbeeld voor anderen!

# 2018 in vogelvlucht

Zo staat het pensioenfonds er eind 2018 voor:

Actieve deelnemers

2018  6747

2017  6485

Ex-deelnemers

2018  16242

2017  16096

Pensioengerechtigden

2018  7720

2017  7679

Belegd vermogen



€ 990 miljoen  
eind 2018



€ 996 miljoen  
eind 2017



Beleggingsresultaat  
ruim - € 16 miljoen

Oorzaak: in het laatste kwartaal van 2018 daalden de aandelenbeurzen.

We zijn bezorgd over hoe we er financieel voor staan

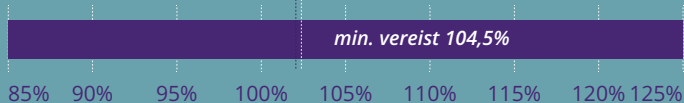
Actuele dekkinggraad december 2018:

2018 **97,2%** ← 2017 **103,7%**



Beleidsdekkinggraad eind 2018:

2017 **102%** 2018 **102,4%**



- Ons pensioenfonds heeft in 2018 een dekkingstekort en een reservetekort.
- We verhoogden uw pensioen niet in 2018.
- De kans dat we in de toekomst de pensioenen moeten verlagen neemt toe.

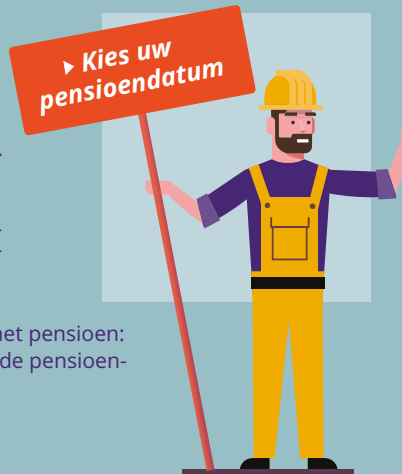
## Dit gebeurde in 2018

We stapten over naar Centric als nieuwe pensioenuitvoerder.

## De pensioenleeftijd steeg naar 68 jaar

Tegenwoordig leven mensen steeds langer en krijgen dus langer pensioen. Dat kost extra geld. Om de pensioenen betaalbaar te houden moest de pensioenleeftijd omhoog van 67 naar 68 jaar.

U mag ook eerder of later met pensioen: Bekijk uw mogelijkheden in de pensioenplanner van Mijn pensioen.



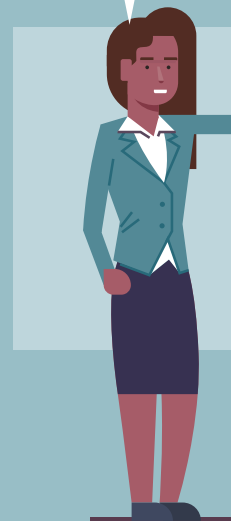
## Wij voldoen aan de nieuwe privacywet AVG

die sinds mei 2018 geldt. Wij gaan volgens de wettelijke regels om met uw gegevens.

## Nieuw pensioenmagazine

We vervingen de 'De Pensioenflits' door het nieuwe blad 'Voor nu en later'.

Lees het nieuwe pensioenmagazine!





## Klankbordgroep ging van start

Drie deelnemers gaven zich op als lid van de klankbordgroep. Zij beoordelen onze communicatie en denken mee hoe die beter kan.

We zoeken nog meer deelnemers.



U steunt ons MVB-beleid, maar maatschappelijk verantwoord beleggen mag niet ten koste gaan van het rendement. Dat blijkt uit het onderzoek dat we eind 2018 deden.

## Wij beleggen uw pensioengeld maatschappelijk verantwoord

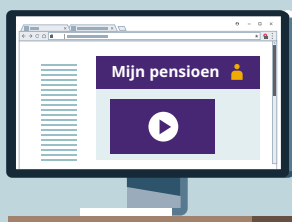
Beleggen zorgt op de lange termijn voor een hoger pensioen. Dat doen we maatschappelijk verantwoord. Daarvoor tekenden wij eind 2018 het convenant Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Beleggen.

## Wij willen graag uw e-mailadres

In 2018 was uw e-mailadres zelfs een i-Pad waard. Deze campagne was zeer succesvol. Eind 2018 konden we met ruim 1600 deelnemers digitaal communiceren. Dat aantal moet nog flink omhoog.



@ **Registreer ook uw e-mailadres**



## We kiezen voor meer digitale communicatie

Sinds 2018 heeft u op onze website een persoonlijke pensioenpagina 'Mijn pensioen'. Daarin zit de pensioenplanner. Daarmee kunt u zien wat u straks netto krijgt en welke keuzes u heeft.

## Deze mensen zorgen voor uw pensioen

Het **bestuur** van het pensioenfonds waakt over uw pensioen. Maak kennis met de bestuursleden op onze website en lees waar zij voor staan.

'Anders kijken naar wat mensen willen weten'



**Govert van der Peijl**

'Veranderingen goed doorvertalen naar onze pensioenregeling'



**Annemiek Houtman**

'Enorm betrokken bij onze beleggingen en risico's'



**Fred Doeve**

'Geen onnodig risico nemen'



**Henk Wuijten**

'Pensioen niet moeilijker maken dan het is'



**Dick Slob**

Geen actief bestuurslid meer



**Andre Jorna**

'Een goed en betaalbaar pensioen'



**Gijs Hompe**

'Heldere informatie die iedereen snapt'



**Yvonne Folkers**

'Goed op het geld van de deelnemers passen'



**Stef Borghouts**

De **Raad van Toezicht** houdt toezicht op het bestuur.

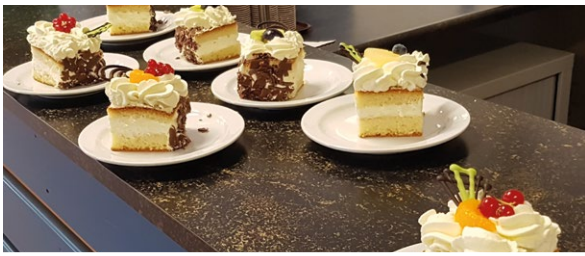
Het **Verantwoordingsorgaan** beoordeelt en adviseert het bestuur. Bekijk wie er in het Verantwoordingsorgaan zitten.

## U vindt deze infographic op

► [betonpensioen.nl/verkort-jaarverslag-2018](https://betonpensioen.nl/verkort-jaarverslag-2018)

Online kunt u via links doorklikken naar extra informatie.





## Slagroomtaart en 10 minuten pensioenbewustzijn



'Help ons om de mailadressen van uw werknemers te krijgen': dat was de oproep aan werkgevers in het voorjaar. Vijf werkgevers belonen we met een slagroomtaart voor het personeel. Zij waren het meest succesvol in het stimuleren van hun werknemers om het mailadres door te geven. Op 30 augustus brachten we met bestuurslid Yvonne Folkers de eerste slagroomtaarten persoonlijk langs bij Hibex in Groningen.

### Koffiepauze met taart en pensioen

Om 10.00 uur stroomt de kantine vol. We weten dat pensioen nu niet een onderwerp is waar mensen veel over nadenken. Toch wordt er met belangstelling geluisterd als we heel kort laten zien hoe makkelijk je via de pensioenplanner inzicht krijgt in jouw pensioensituatie. En dat er ook mogelijkheden zijn om eerder te stoppen. Natuurlijk komen er reacties, zoals: 'Ik hou niks over als ik mijn pensioen eerder laat in gaan'. 'Moet ik echt doorwerken tot 68 jaar? Maar de AOW-leeftijd gaat toch omlaag. Dan kan ik toch ook eerder met pensioen?'. En 'Waarom mag je met een zwaar beroep als dit niet stoppen na 40 jaar arbeid?'. Goeie vragen die ook een eerlijk antwoord verdienen. Op [betonpensioen.nl](https://betonpensioen.nl) gaan we graag wat uitgebreider in op deze en andere vragen die gesteld zijn.

### Weet wat je te wachten staat!

'Laat je niet verrassen op het moment dat je er niets meer aan kunt veranderen'. Dat is de belangrijkste boodschap die we brengen. 'Kijk zo af en toe eens in **Mijn pensioen** zodat je weet wat jij straks krijgt. Of je partner, als er met jou wat gebeurt. En er zijn echt wel mogelijkheden om eerder te stoppen. Zorg dat je weet of dat voor jou voldoende inkomen oplevert. Zo niet, doe er dan op tijd iets aan'.

### 'Ik ben op en hou dit niet vol tot m'n 68e'.

Dat is wat we horen als we aan tafel nog even napraten met een paar mensen voor ze weer aan de slag gaan. En dat zien we ook als we later de fabriek bezoeken. Het werk is zwaar en vraagt veel van mensen. 'Ik heb gelukkig mijn hypotheek zo geregeld dat

ik straks lage lasten heb', vertelt een van de mensen aan tafel. 'Jaren geleden kon ik een heel oud huisje kopen voor weinig. Ik heb alles zelf opgeknapt en nog ben ik er steeds aan bezig. Maar dat vind ik ook leuk om te doen. Nog een paar jaar en dan ga ik stoppen'.

### Trots op wat ze hier maken

Na de koffiepauze krijgen we een rondleiding door de fabriek. We zien hoe producten tot stand komen en horen wat daar allemaal bij komt kijken. Hibex maakt in opdracht gevels en andere onderdelen o.a. voor gebouwen. Speerpunt is het maatwerk voor de klant. Vanuit hun laboratorium ontwerpen ze elke gewenste kleur en structuur. 'Best indrukwekkend', vindt bestuurslid Yvonne Folkers. 'Wat me vooral ook opvalt is de trots die ik hier voel. Hier maken ze producten die gebruikt worden voor grote projecten van naam zoals Naturalis in Leiden en Merck in Groningen. Eén keer per jaar organiseren ze ook een dag om de medewerkers met eigen ogen de eindresultaten van hun werk te laten zien. Dan weet je waar je het voor doet'.

### Geslaagd bezoek

'Het was erg leuk om de mensen van het pensioenfonds te ontvangen', vertelt Piet Lont ons na afloop. 'Pensioen is een moeilijk onderwerp voor de mensen hier. Wij proberen hen zoveel mogelijk te helpen met (financiële) zaken die zij ingewikkeld vinden. Ik vond het positief om te zien dat er belangstelling was en er ook vragen kwamen. En natuurlijk vonden we het leuk om aan het pensioenfonds te laten zien wat we hier doen. Ik denk dat het heel goed is dat bestuursleden ook met eigen ogen zien hoe mensen hier werken'.



# BPF Beton wint communicatieprijs

Pensioen Bestuur & Management (onafhankelijk informatieplatform voor de pensioensector) heeft tijdens zijn jaarsymposium op 9 mei een communicatieprijs uitgereikt aan BPF Beton en Centric Pension & Insurance Solution. We kregen de prestigieuze prijs voor onze nieuwe communicatie aanpak waarbij we met verhalen pensioen dichterbij de deelnemers brengen. Ook onze aanpak om het bestuur letterlijk dichtbij de deelnemer te brengen is een belangrijke succesfactor.



De prijs werd in ontvangst genomen door bestuurslid Dick Slob. Op ons verzoek was ook gepensioneerd deelnemer Edward Collée daarbij aanwezig. 'Alles wat we doen, doen we voor onze deelnemers. Daarom vonden we het belangrijk om bij de prijsuitreiking ook een van onze deelnemers aanwezig te hebben. Het is niet alleen ons feest, want deze prijs is ook belangrijk voor onze deelnemers', reageert Dick.

## Belangrijke succesfactor

Communicatieadviseur Berna Hazenbroek van Centric vult aan dat het bestuur zelf ook een belangrijke succesfactor is in het winnen van deze prijs. 'Het feit dat bestuursleden bereid zijn om mee te gaan naar deelnemers thuis of in de fabriek is echt bijzonder. Dat levert niet alleen mooie verhalen op maar verkleint ook de afstand tussen pensioenfondsen en deelnemers'.

Bekijk een korte documentaire van onze case op onze website.



**!** Kom naar de lunchsessie over maatschappelijk verantwoord beleggen op 8 november

## Wat doen wij met uw pensioengeld?

Eind vorig jaar onderzochten wij hoe u denkt voor ons beleggingsbeleid. Daaruit bleek dat u maatschappelijk verantwoord beleggen belangrijk vindt, maar het mag niet ten koste gaan van het rendement. Uw steun is belangrijk voor het bestuur. Maar dan moet u wel weten waar we het over hebben. Daarom organiseren we tijdens de pensioen3daagse een lunchsessie waar we u graag meer uitleg geven. Komt u ook? Kijk op [betonpensioen.nl](https://betonpensioen.nl) voor meer informatie en **meldt u aan**. Wij vergoeden uw reiskosten.



## De AOW-leeftijd verandert

In het Pensioenakkoord is afgesproken om de AOW-leeftijd vanaf 1 januari 2020 tot 1 januari 2022 te bevriezen op 66 jaar en 4 maanden. Door deze bevriezing gaat u mogelijk eerder AOW ontvangen dan u verwachtte vóór het pensioenakkoord. Onze planner moeten wij hierop nog aanpassen. Dit doen wij later dit jaar. Bij de keuze 'pensioen op de AOW-ingangsdatum', is dus nog geen rekening gehouden met deze bevriezing van de AOW-leeftijd. U ziet in de planner op dit moment nog uw pensioen op de AOW-ingangsdatum zoals die voor u gold vóór het Pensioenakkoord. Ga naar [betonpensioen.nl](https://betonpensioen.nl) en lees meer over hoe de AOW-leeftijd verandert.





# Beste pensioenstelsel maar toch zijn we somber

**Nederlanders zijn veel somberder over hun pensioen dan mensen in andere Europese landen. Toch staat ons pensioenstelsel bekend als een van de beste in de wereld. Hoe kan dat? Jacqueline Lommen van State Street Vermogensbeheer onderzocht in acht landen hoe deelnemers aankijken tegen hun financiële pensioen toekomst. We bespreken met haar de belangrijkste conclusies voor Nederland.**

Jacqueline Lommen: 'Nederlandse werkenden hebben inderdaad weinig vertrouwen in hun pensioen en voelen zich hier best onzeker over. Dat komt omdat we eigenlijk helemaal niet goed weten hoe ons pensioen geregeld is, hoeveel we ervoor betalen (en dat de werkgever ook de helft betaalt), hoe hoog de verwachte uitkering is en hoe het pensioengeld belegd wordt. Nederlanders voelen zich ook veel minder verantwoordelijk voor hun pensioen dan in andere landen. Dat zien ze meer als een taak voor de werkgever, het pensioenfonds en de overheid. 'Het zal allemaal wel geregeld zijn', denken we hier al snel'.

## Het beste pensioenstelsel van de wereld

Hebben we ook reden om somber te zijn? 'Het helpt natuurlijk niet als je allemaal negatieve berichten over pensioenuitkeringen verlagen in de media hoort. Ook het jarenlange gepraat van politiek en sociale partners over een nieuw pensioenstelsel versterkt het negatieve onderbuikgevoel. Maar eerlijk is eerlijk, het is in Nederland wel beter geregeld dan in andere landen. Hier krijg je je leven lang een uitkering tot je overlijdt, dus ook als je 100 of ouder wordt. En naast het ouderdomspensioen is ook het pensioen voor nabestaanden en arbeidsongeschikten geregeld. Dat zie je minder of niet in andere landen. En onze pensioenuitkeringen liggen hoger dan gemiddeld in Europa, omdat we veel meer inleggen dan elders. Daar mogen we ons ook best wat meer van bewust zijn'.

## Wat kunnen we leren van het buitenland?

'In het buitenland ligt de verantwoordelijkheid veel meer bij de deelnemers zelf. Als je dus zelf aan het roer staat, dan ben je ook meer betrokken. Ook qua keuzes en advies zijn er goede voorbeelden uit het buitenland. Mensen weten het vaak niet maar je kunt best wel wat keuzes maken voor je pensioen, vroeger of later met pensioen, extra sparen of ook je hypotheek betrekken bij de oude dag. Dan wil je graag advies, maar wie gaat je daarbij helpen? Zelf een

adviseur inhuren is vaak te duur voor de consument, het pensioenfonds en de werkgever zijn terughoudend want er gelden strenge regels qua eisen en aansprakelijkheden voor iemand die advies geeft en de overheid heeft geen actieve rol want pensioen is het domein van de sociale partners. Dat adviesvacuüm hebben ze in Groot-Brittannië opgelost met de oprichting van de nationale organisatie Pension Wise. Die geeft gratis advies aan deelnemers en is opgezet door de overheid. Dat zou ook best een goed idee zijn voor Nederland'.

**“Hoe meer  
inzicht hoe  
meer tevreden”**

## Meer pensioengeluk door duidelijke communicatie

Het onderzoek toont vooral aan dat mensen gelukkiger zijn als ze zich zelf verantwoordelijk voelen voor hun financiële toekomst en daar dus ook meer grip op uitoefenen. Maar dan moet het wel eenvoudig en begrijpelijk zijn en moet er beter inzicht worden gegeven. Daar ligt nog altijd de uitdaging in communicatie over pensioen. 'Leeftijd speelt daarbij trouwens wel een rol', licht Lommen toe. Hoe ouder we worden, hoe meer we ons verdiepen in ons pensioen. En dan zie je direct een verschil: hoe meer mensen weten over hun pensioen, hoe meer vertrouwen en optimisme we zien'.

*Jacqueline Lommen is senior pensioenstrateeg bij State Street Vermogensbeheer en werkt al meer dan 25 jaar in de pensioensector. Haar focus ligt op het realiseren van pensioenoplossingen voor grote multinationale bedrijven en pensioenaanbieders in Europa. Vanuit die rol geeft ze ook vaak lezingen op congressen en universiteiten*



## Fotograferen bij Byldis en in gesprek met Harry Elands

**Beeld zegt meer dan woorden. Daarom willen we in onze communicatie graag beeld gebruiken waar mensen zich in herkennen. Een aantal bedrijven was bereid om ons met een fotograaf toe te laten in de fabriek om te fotograferen. Zoals Byldis Prefab in Veldhoven. Vroeg uit de veren dus, want het werk begint al 5 uur 's morgens.**

Voorzien van werkschoenen en oordoppen maken we om 8 uur een rondje door de fabriek. Best gaaf om te zien hoe die betonproducten gemaakt worden. Wat een precisiewerk om die bekistingen goed op maat te maken. Daar komt best wat bij kijken. Tijdens het werk is er geen tijd voor praatjes. Iedereen is geconcentreerd bezig, weet van elkaar wie wat doet en dat gaat in gestaag tempo door. Niet lullen maar poetsen dus, behalve bij de koffie. Dan heerst er een gemoeidelijke sfeer. Terwijl ik mijn ontbijtyoghurt opeet, zie ik om mij heen de koelboxen en mega broodtrommels tevoorschijn komen. De geur van warme snacks doet me even slikken op dit vroege tijdstip maar ja, deze mannen hebben er al bijna een halve werkdag op zitten. Logisch dus dat je maag dan wat extra vulling kan gebruiken.

Terug in de fabriek raak ik aan de praat met Harry Elands. Harry werkt al 33 jaar in de betonproductenindustrie, eerst 26 jaar bij Hurks in Tilburg en na de overname door Byldis nu dus in Veldhoven. Harry vertelt dat er van het vaste personeel best veel mensen al heel lang in de beton werkt. Maar er is tegenwoordig ook veel inhuur waarvoor buitenlandse arbeiders worden ingezet. Dat is niet altijd even makkelijk in de communicatie. 'Maar met handgebaren kom je er ook', zegt Harry lachend.

Harry is 56. Hoe ziet hij zijn toekomst? 'Wat ik er van heb gezien is mijn pensioen wel goed. En straks heb

ik ook veel minder nodig. Ik heb nu een grote auto, die ga ik inruilen voor een kleinere. We hebben een eigen huis. Als ik stop, verkoop ik dat en ga ik kleiner wonen. Onze dochter is het huis uit, waar heb ik nog zo'n groot huis voor nodig'. En zo is het maar net. Harry heeft er in ieder geval over nagedacht. Het is heel goed om te kijken naar wat je straks nodig hebt en daar je inkomen op te richten.

Harry vertelt ons dat hij sinds vorig jaar ook extra dagen spaart via een nieuwe regeling vanuit het bedrijf. Als hij 10 dagen spaart, legt Byldis er 3 dagen bij. 'Als ik dat een paar jaar doe dan kan ik vóór mijn pensioen al een poosje 1 dag minder in de week gaan werken. Maar dat doe alleen als ik lichamelijke klachten heb waardoor het werken lastiger wordt. Zolang ik me goed voel, blijf ik gewoon 5 dagen werken en dan zet ik die gespaarde dagen om in geld als dat mogelijk is.

Voordat Harry in de beton kwam werken zat hij in de bouw. 'Daar zal ik ook wel iets van pensioen voor krijgen', denkt hij. Dat kun je makkelijk nakijken op [mijnpensioenoverzicht.nl](https://mijnpensioenoverzicht.nl). Daar staat al het pensioen dat je in je werkzame leven hebt opgebouwd. Harry vraagt zich ook af wat hij straks aan AOW krijgt. Daarvoor verwijst ik hem naar 'Mijn pensioen' op onze website [betonpensioen.nl](https://betonpensioen.nl). Daar zie je in één oogopslag wat je straks netto krijgt aan pensioen én AOW. En je kunt zelfs het pensioen van de bouw binnenhalen via een link met [mijnpensioenoverzicht.nl](https://mijnpensioenoverzicht.nl). Dan heb je niet alleen alles bij elkaar maar kun je er ook nog mee spelen. Door te schuiven met je pensioenleeftijd bijvoorbeeld. Je ziet gelijk wat je dan netto overhoudt.

Om Harry hoeven we ons niet ongerust te maken. Deze goedlachse Brabander heeft z'n schaapjes wel op het droge. Het was een genoegen om met hem kennis te maken.

# 'Pensioen gaat over ons geld, daar praten wij graag over mee'

*Pensioenfonds Beton heeft een verantwoordingsorgaan (VO). Maar wat is dat en wat doen ze eigenlijk? We vragen het Wim van der Linden en Arend van den Burg.*

**Wim, jij zit namens de gepensioneerden in het VO. Waarom besloot je je in het onderwerp 'pensioen' te gaan verdiepen.**

**Wim:** Ik was ruim 45 jaar werkzaam in de betonindustrie. Ook in het buitenland. In die tijd bouwde ik niet alleen nauwelijks pensioen op, maar ook geen AOW. Toen merkte ik al dat pensioen iets is waar je zelf voor moet zorgen. Vanaf dat moment ben ik me erin gaan verdiepen.

**En Arend, jij vertegenwoordigt de werknemers, hoe is dat bij jou gegaan?**

**Arend:** Ik werd kaderlid bij het CNV toen onze sector nog nauwelijks iets deed aan pensioen, dus er was een wereld te winnen. Ik heb me net als Wim in 2008 aangemeld voor de deelnemersraad, de voorloper van het VO. Hoe meer ik leer over pensioen, hoe interessanter ik het vind, ook al is het een moeilijk onderwerp.

**Hoeveel invloed heeft het VO?**

**Wim:** We hebben er bijvoorbeeld op gehamerd dat de franchise naar beneden moest, zodat de mensen meer pensioen opbouwen over hun salaris. Die wijziging is vorig jaar doorgevoerd.

**Arend:** Ja, gelukkig hebben we een bestuur dat onze adviezen oppikt, daardoor hebben we indirect zeker invloed.

**De erg broze financiële situatie van het fonds is een heet hangijzer. Wat is jullie rol als VO hierbij op dit moment?**

**Wim:** Het bestuur heeft besloten dat áls het fonds de pensioenen moeten verlagen, we die korting in één keer doorvoeren. Daar staan wij als VO honderd procent achter.

**Arend:** Zo'n harde klap in één keer is duidelijker voor de deelnemer.

**Wim:** Plus als je de korting uitsmeert over meerdere jaren, mag je de pensioenen in die periode ook niet verhogen als de financiële situatie intussen weer verbeterd. Dat probleem heb je niet bij een eenmalige verlaging.

**Jullie vinden dat vooral de jongere generaties nu onvoldoende zijn vertegenwoordigd binnen het VO. Waarom is dat een probleem?**

**Wim:** Maar weinig mensen beseffen dat ze 1 dag van de 5 werkdagen per week voor hun pensioen werken. Dat zijn onze centen, daar gaat het over bij het VO.

**Arend:** Daarom heeft het VO ook jongere leden nodig die straks het stokje van ons kunnen overnemen als wij ermee stoppen.

## LOOP EEN TIJDJE MEE MET HET VO

*Ben jij in de 40 of jonger en wil je kijken of het iets voor je is om in het VO mee te praten over je pensioengeld? Heb je vragen?*

*Bel Wim van der Linden op 06 11 00 82 27.*

Wilt u reageren op deze uitgave of heeft u een vraag over dit blad?

Stuur een e-mail naar [redactie@betonpensioen.nl](mailto:redactie@betonpensioen.nl)

**Colofon:** Dit is een uitgave van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Betonproductenindustrie.

**Realisatie:** Centric Pension and Insurance Solutions B.V., Afdeling Pensioencommunicatie.

Wij stellen deze uitgave met de grootste zorg samen. U kunt geen rechten ontleen aan de inhoud van dit blad. Ons pensioenreglement is altijd leidend.