



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds
voor de Betonproductenindustrie

Verkort jaarverslag 2008



Een inspannend jaar vol aandachtspunten



Het jaar 2008 is voor het **Bedrijfstakpensioenfonds voor de Betonproductenindustrie** (hierna genoemd 'het fonds') een inspannend jaar geweest waarin veel punten aandacht vroegen. Zo kwam het fonds als gevolg van de wereldwijde financiële crisis in een periode van zwaar weer terecht. Het bestuur heeft maatregelen genomen om de financiële positie van het fonds te verbeteren. Voor de korte en de lange termijn is een herstelplan opgesteld.

Het bestuur heeft zich in 2008 beziggehouden met het verbeteren van de dienstverlening en de besluitvorming over de manier waarop contracten verlengd worden. Zo is gestart met een selectieproces voor een nieuwe vorm van vermogensbeheer: 'fiduciair management'. Fiduciair management is een vorm van uitbesteding van het pensioenfondsbeheer waarbij de nadruk ligt op het realiseren van een maximaal lange termijn rendement ten behoeve van de deelnemers van het fonds. De fiduciair manager stelt per definitie de belangen van het fonds voorop.

In 2008 zijn nog verschillende reglementswijzigingen in verband met de Pensioenwet ingevoerd. Daarnaast gelden voor pensioenfondsen vanaf 1 januari 2008 nieuwe regels voor communicatie. Het fonds is een Jongerencampagne gestart om jongeren te bewegen meer interesse in hun pensioensituatie te krijgen. Verder besteedde het bestuur veel aandacht aan het bevorderen van haar eigen deskundigheid en die van de deelnemersraad.

In dit verkorte jaarverslag kunnen we niet alle onderwerpen uit het jaarverslag 2008 bespreken. Daarom leest u hierin alleen over de belangrijkste ontwikkelingen. Het volledige jaarverslag en de overige uitgebrachte communicatiemiddelen vindt u op: www.betonpensioen.nl.

Ik wens u veel leesplezier.

Namens het bestuur,

*J.W.M. Wiegers
Voorzitter bestuur Stichting
Bedrijfstakpensioenfonds voor de
Betonproductenindustrie*

Verantwoordingsorgaan

Vanaf maart 2009 is het Verantwoordingsorgaan ingesteld. Het bestuur legt verantwoording af aan het Verantwoordingsorgaan over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd. In het jaarverslag 2008 is een verklaring van het Verantwoordingsorgaan opgenomen over het gevoerde beleid door het bestuur over 2008. Het algemeen oordeel van het Verantwoordingsorgaan over het handelen van het bestuur, het gevoerde beleid, de gemaakte beleidskeuzes en de naleving van de principes van goed pensioenfondsbestuur is zonder meer positief. Het Verantwoordingsorgaan is van mening dat het fonds met grote inzet en deskundigheid wordt bestuurd en ondersteund.



Bestuursbesluit

Wijzigingen pensioenreglementen en statuten

Het bestuur heeft in 2008 verschillende wijzigingen van de pensioenreglementen en de statuten besproken. Het ging daarbij vooral om veranderingen als gevolg van de ingevoerde Pensioenwet.

Beleid waardeoverdrachten

Begin 2008 heeft het bestuur het beleid voor collectieve waardeoverdrachten verder uitgewerkt. Collectieve waardeoverdrachten kunnen plaatsvinden als een werkgever, die niet is aangesloten bij de pensioenregeling van het pensioenfonds, overstapt naar het pensioenfonds. Alle rechten die de betrokken werknemers in het verleden hebben opgebouwd, worden dan overgedragen aan het pensioenfonds. Dit is een keuze van de werkgever, geen verplichting. Het bestuur maakt bij de collectieve waardeoverdracht telkens een afweging, waarbij de belangen van de bestaande deelnemers en de nieuwe toetreders worden afgewogen. In beginsel staat het bestuur positief tegenover het uitbreiden van het aantal deelnemers.

In de loop van 2008 heeft het bestuur een overeenkomst met Nationale Nederlanden gesloten. Deze overeenkomst betrof de collectieve waardeoverdracht van verschillende gedispenseerde werkgevers naar het fonds. Gedispenseerde werkgevers zijn werkgevers die een vrijstelling hebben om niet mee te doen aan de



Extreem en moeilijk

Financiële positie

Het begin van 2008 werd gekenmerkt door wegvallend vertrouwen bij beleggers. In het derde kwartaal ontstond een toenemend wantrouwen tussen banken onderling, maar ook tussen banken en spaarders. Vanaf dat moment escaleerde de financiële crisis, die al eind 2007 zijn intrede had gedaan. Aandelenbeurzen verloren in 2008 gemiddeld meer dan 40% van hun waarde. Hetzelfde gold voor indirect vastgoed en de grondstoffenmarkt. Ook de markt voor bedrijfsobligaties ging hard onderuit.

Ook voor het fonds was 2008 een extreem en moeilijk beleggingsjaar. In 2008 werd een beleggingsresultaat van -22,1% behaald. Dat is beduidend lager dan het beleggings-

resultaat in 2007 (3,0%). Het rendement wordt afgezet tegen de benchmark om de resultaten te kunnen beoordelen. De benchmark bedroeg in 2008 -18,6%.

Toekomst

De negatieve beleggingsrendementen en de dalende dekkingsgraad zijn een bron van zorg voor het fonds. Het bestuur heeft constante aandacht voor de financiële positie van het fonds en probeert deze positie te verbeteren met de middelen die het bestuur ter beschikking heeft.

Het fonds heeft op 31 maart 2009 zowel een korte- als een lange termijn herstelplan ingediend. Het fonds moet van De Nederlandsche Bank een herstelplan opstellen omdat er sprake is van een dekkingstekort. In het herstelplan is



iten & -activiteiten

verplichte pensioenregeling van het fonds. Deze verschillende werkgevers hebben door middel van de waardeoverdracht naar het fonds hun dispensatie opgegeven.

In verband met de verslechterde positie eind 2008 mag het fonds individuele waardeoverdrachten niet uitvoeren. Het moet deze volgens de Pensioenwet 'opschorten'. Deze verplichting geldt voor inkomende en uitgaande waardeoverdrachten, en ongeacht de fase waarin de waardeoverdracht zich bevindt. Dus ook als de offerte is uitgebracht en geaccepteerd.

Communicatie

Het bestuur wil het pensioenbewustzijn van alle belanghebbenden verhogen en meer inzicht geven in hun persoonlijke situatie. Het gebruik van heldere en begrijpelijke taal is hierbij een voorwaarde. In 2008 is, net als in 2007, een actieplan voor de communicatie opgesteld. Dit actieplan was de leidraad voor de communicatie van het fonds met alle betrokkenen. In 2008 is onder meer gewerkt aan een aantal brochures en

zogenoemde nieuwsflitsen. Deze middelen stellen deelnemers en gepensioneerden op de hoogte van ontwikkelingen bij het fonds en de wijzigingen in de pensioenregelingen. In alle communicatie verwijst het pensioenfonds naar de website voor de volledige informatie. In 2008 besteedde het fonds speciale aandacht aan jongeren. Dat gebeurde met de campagne "Pensioen, pensioen, ik heb wel wat beters te doen!". Een filmpje op de website en een speciale ansichtkaart werden ingezet om de aandacht van jongeren te vragen voor het onderwerp 'pensioen'. Nieuwe deelnemers ontvangen vanaf 1 januari 2008 een startbrief. Hierin lezen zij de hoofdlijnen van hun pensioenregeling.

Dekkingsgraad

De dekkingsgraad is de verhouding tussen de aanwezige middelen en de verplichtingen van het fonds op korte en langere termijn. De dekkingsgraad geeft aan hoeveel euro's het fonds in kas heeft tegenover elke euro die het (straks) moet uitkeren.

Eind 2007 bedroeg deze nog 163,7%. De dekkingsgraad van het fonds bedroeg op 31 december 2008 93,1%. Dit is onder de wettelijke norm van 105%. Bij veel pensioenfondsen is de dekkingsgraad in 2008 sterk gedaald. De problemen bij de pensioenfondsen hebben twee verschillende oorzaken, namelijk de daling van de rente en de daling van de aandelenkoersen.

Maandelijks kunt u de dekkingsgraad van het fonds bijhouden via www.betonpensioen.nl.

k beleggingsjaar

vastgelegd welke maatregelen worden genomen om ervoor te zorgen dat het vermogen van het fonds weer op peil komt. Het fonds maakt gebruik van de eenmalige mogelijkheid die de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft geboden om binnen 5 jaar (in plaats van binnen 3 jaar) het minimaal vereiste eigen vermogen te bereiken.

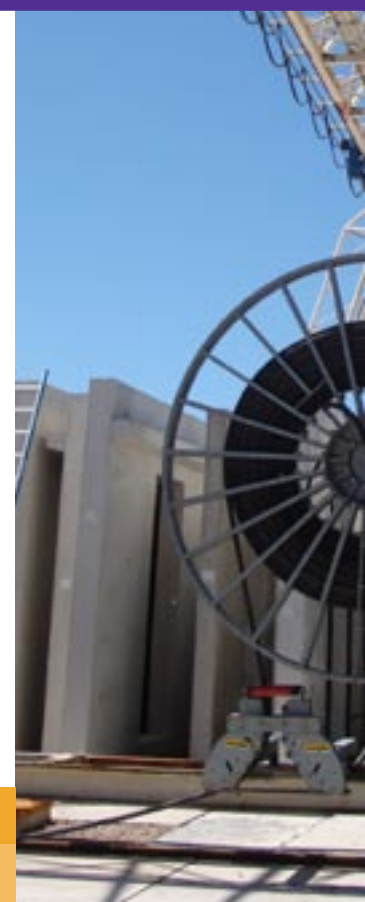
Uit het herstelplan blijkt herstelkracht. De herstelkracht van het fonds is voldoende om na 5 jaar (op 31 december 2013) een dekkingsgraad te bereiken van tenminste 105%. Uit het herstelplan blijkt dat het fonds vanaf 2016 voldoet aan de wettelijke eisen voor het vereiste eigen vermogen. Het herstelplan geeft echter een benadering van de

werkelijkheid weer. De financiële positie van het fonds kan zich sneller of langzamer herstellen dan voorzien.

Vermogensbeheer en beleggingsbeleid

Het bestuur volgt nauwgezet de ontwikkelingen op de financiële markten en specifiek de prestaties van haar vermogensbeheerder. In 2008 zijn nieuwe afspraken gemaakt over de toekomstige dienstverlening. Deze zijn in de contracten vastgelegd.

Het bestuur heeft de beleggingsbeginselen van het fonds in een verklaring vastgelegd. Deze beschrijft in het kort de uitgangspunten van het beleggingsbeleid van het fonds. De verklaring is op de website terug te vinden.



Samenstelling bestuur

De samenstelling van het **bestuur** per einde 2008 is als volgt:

Namens werkgevers:

De heer J.C. Blom
De heer E. Elsinga
De heer G.A. Hack (plv. secretaris)
De heer G.W. van der Peijl (secretaris)

De werkgeversleden zijn aangewezen door de Bond van Fabrikanten van Betonproducten in Nederland (BFBN).

Namens werknemers:

De heer H. Korthof 1)
Mevrouw J.W.M. Wiegers (voorzitter) 1)
De heer P. de Ridder 2)
De heer M. Raaijmakers (plv. voorzitter) 3)

De werknemersleden zijn aangewezen door:

- 1) FNV Bondgenoten
- 2) CNV BedrijvenBond
- 3) De Unie vakbond voor industrie en dienstverlening

Per 31 december 2008 bestond de **deelnemersraad** uit:

Namens gepensioneerden:

De heer J.J. Boks
De heer L.J.H. Coenen (voorzitter)
De heer J. van Mulligen

Namens de deelnemers:

De heer L.H. Addink
De heer L.E.M. Bodelier
De heer A. van den Burg
De heer W. van der Linden (secretaris)
De heer A. van Riet

Per 31 december 2008 bestond het **verantwoordingsorgaan** uit:

Namens de deelnemers:

De heer L.E.M. Bodelier

Namens de gepensioneerden:

De heer J. van Mulligen

Namens de aangesloten werkgevers:

De heer H. C. Baarens (voorzitter)

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Betonproductenindustrie

Postbus 9251

1006 AG Amsterdam

www.betonpensioen.nl

Tel: 0900 2255 783

betonprodukten.858@achmea.nl

Kerncijfers

	2008	2007
Ondernemingen en deelnemers (aantallen)		
Aangesloten ondernemingen	246	244
Deelnemers	8.148	8.048
Gewezen deelnemers	27.050	27.940
Gepensioneerden / pensioentrekenden	5.868	5.818
Premies en uitkeringen (x € 1.000,-)		
Premies	23.167	20.714
Pensioenuitkeringen	7.013	6.781
Beleggingen (bedragen x € 1.000,-)		
Belegd vermogen (actuele waarde)	345.534	424.142
Opbrengst uit vermogen	- 111.016	10.817
Performance	- 22,1%	3,0%
Reserves en voorziening op FTK basis (bedragen x € 1.000,-)		
Voorziening pensioenverplichtingen	351.014	259.645
Algemene reserve	0	96.151
Solvabiliteitsreserve	64.962	69.137
Cumulatief verliessaldo	-89.190	
Dekkingsgraad volgens FTK Principes (%)¹		
	93,1	163,7
Resultaat (bedrag x € 1.000,-)		
Resultaat boekjaar	- 189.516	21.962
Pensioenregeling voor deelnemers geboren vóór 01-01-1950		
Opbouw per jaar	1,75%	1,75%
Franchise	20.613	20.045
Minimum pensioengrondslag	2.559	2.472
Maximum pensioengrondslag	25.592	24.972
Premie per jaar tot de minimum pensioengrondslag	13,0%	13,0%
> waarvan werknemersdeel	4,3%	4,3%
Premie per jaar boven de minimum pensioengrondslag	20,0%	20,0%
> waarvan werknemersdeel	6,7%	6,7%
Pensioenregeling voor deelnemers geboren ná 01-01-1950		
Opbouw per jaar	2,0%	2,0%
Franchise	15.733	15.300
Minimum pensioengrondslag	-	-
Maximum pensioengrondslag	30.472	29.717
Premie per jaar	22,4%	22,4%
> waarvan werknemersdeel	6,13%	6,13%

¹ De dekkingsgraad van een fonds geeft de mate aan waarin het belegd vermogen (tegen actuele waarde) toereikend is voor het nakomen van de verplichtingen. Bij de FTK principes (dit hanteert het fonds vanaf 2007) wordt het belegd vermogen vastgesteld onder aftrek van het vereiste vermogen. Dit vereiste vermogen is het minimale eigen vermogen waarbij volgens het FTK-model de kans dat er aan het eind van het jaar een tekort bestaat kleiner is dan 2,5%.

