

# Verkort jaarverslag: bijzonderheden van 2016

Het jaar 2016 stond in het teken van integraal risicomanagement, de pensioenregeling, de financiële positie en de toekomst van Pensioenfonds Beton. De belangrijkste onderwerpen hebben we kort samengevat. Wilt u het volledige verslag over 2016 bekijken? U vindt het op [betonpensioen.nl](http://betonpensioen.nl).

## Financiële positie

# Lage rente blijft spelbreker

Hoe presterden we financieel in 2016? We begonnen niet goed en eigenlijk is dat het hele jaar zo gebleven. De belangrijkste oorzaak: de lage rente. Daar hebben alle pensioenfondsen veel last van.

Elk jaar beoordeelt het bestuur of we financieel sterk genoeg zijn om de pensioenen te verhogen. Dat was in 2016 niet het geval. Gelukkig was het ook niet nodig om de pensioenen te verlagen. Om te zien hoe we er financieel voor staan, kijken we naar de dekkingsgraad. Bij 100% hebben we precies genoeg geld om de pensioenen uit te betalen. In 2016 is de beleidsdekkingsgraad gedaald van 100,3 naar 95,3%.

### Beleggingen gestegen

Onze beleggingen hebben het prima gedaan. De waarde van de totale beleggingsportefeuille is in 2016 gestegen van € 766 miljoen naar € 910 miljoen. We haalden een rendement van 13,07%.

### Herstelplan aangepast

Vanwege de financiële situatie diende het bestuur al in 2015 een herstelplan in bij De Nederlandsche Bank (DNB). Hierin staan maatregelen om ervoor te zorgen dat we meer vet op de botten krijgen. Omdat we in 2016 niet echt zijn aangesterkt, zijn de maatregelen verscherpt. Een bijgewerkt plan is begin 2017 opnieuw bij DNB ingediend en goedgekeurd. Uit dit bijgewerkte plan blijkt dat ons pensioenfonds binnen 10 jaar weer voldoende sterk is.



## 2016 in cijfers

# Kerngegevens 2016

Hieronder vindt u een selectie van de belangrijkste gegevens van Pensioenfonds Beton uit 2016. In het jaarverslag op onze website vindt u het volledige overzicht.

|  | 2016     | 2015     | 2014    | 2013    |
|--|----------|----------|---------|---------|
| <b>Ondernemingen en deelnemers (aantallen)</b> |          |          |         |         |
| Aangesloten ondernemingen                      | 261      | 251      | 248     | 242     |
| Actieve deelnemers                             | 5.788    | 5.585    | 5.503   | 6.020   |
| Pensioengerechtigden                           | 7.676    | 7.695    | 7.708   | 7.657   |
| Gewezen deelnemers                             | 15.952   | 15.475   | 15.351  | 15.186  |
| <b>Premies en uitkeringen (x € 1.000)</b>      |          |          |         |         |
| Periodieke premies*                            | 59.335   | 25.889   | 23.288  | 29.324  |
| Pensioenuitkeringen excl. afkoop gering bedrag | 12.900   | 12.236   | 11.681  | 10.723  |
| <b>Beleggingen (x € 1.000)</b>                 |          |          |         |         |
| Beleggingen                                    | 943.537  | 806.406  | 789.721 | 622.443 |
| Beleggingsresultaten                           | 99.032   | -13.500  | 148.981 | 127     |
| <b>Reserves en voorziening (x € 1.000)</b>     |          |          |         |         |
| Voorziening pensioenverplichtingen             | 924.912  | 792.652  | 723.042 | 582.297 |
| Algemene reserve                               | -167.306 | -166.465 | -52.364 | -55.332 |
| Aanwezige dekkingsgraad                        | 98,5%    | 96,9%    | 106,5%  | 105,2%  |
| Beleidsdekkingsgraad                           | 95,3%    | 100,3%   | 107,8%  |         |
| <b>Resultaat (x € 1.000)</b>                   |          |          |         |         |
| Resultaat boekjaar                             | 10.928   | -72.015  | 16.494  | 23.290  |
| <b>Koopkrachtbehoud pensioenregeling</b>       |          |          |         |         |
| Toeslagverlening                               | 0,00%    | 0,00%    | 0,00%   | 0,00%   |
| Korten pensioenrechten                         | 0,00%    | 0,00%    | 0,00%   | 0,00%   |

\* Door het beëindigen van de optrekregeling is het geld dat opzij is gezet, omgerekend naar extra pensioen. Hierdoor zijn de periodieke premies ten opzichte van 2016 verdubbeld.



## Pensioenregeling: iets verbeterd

In 2016 is onze pensioenregeling nauwelijks veranderd. Wel besloten cao-partijen eind 2016 de optrekregeling te beëindigen. In ruil daarvoor kwamen ze een verbetering van de pensioenregeling overeen. Het geld dat tot 1 januari 2017 opzij gezet is voor de optrekregeling, wordt verdeeld over de (meeste) deelnemers. Zij krijgen extra pensioen.

Zie voor meer informatie: [betonpensioen.nl](http://betonpensioen.nl)

## Kosten per deelnemer iets omhoog

Elke euro die we aan kosten uitgeven, kunnen we niet uitkeren als pensioen. Vandaar dat het bestuur de kosten kritisch volgt. In 2016 bedroegen de kosten per deelnemer € 463,20 (2015: € 434,30). Het gaat hierbij om de kosten voor alle praktische werkzaamheden die nodig zijn voor de uitvoering van onze pensioenregeling en het vermogensbeheer.

Waarom deze stijging? Dat komt omdat het bestuur en onze adviseurs meer werk hebben verricht. Denk bijvoorbeeld aan extra werk omdat we stopten met de optrekregeling. Ook het vervallen van de btw-vrijstelling vroeg om extra aandacht.

Het verantwoordingsorgaan heeft deze kosten met ongeveer 50 fondsen, vooral bedrijfstakpensioenfondsen, vergeleken. Daaruit bleek dat Pensioenfonds Beton met de totale kosten ruim onder het gemiddelde zit.

### 2 soorten kosten

We geven geld uit aan pensioenbeheer en aan vermogensbeheer. Denk bij pensioenbeheer aan alle kosten die nodig zijn voor een goede uitvoering: van administratiekosten tot communicatiekosten. Kosten voor vermogensbeheer zijn kosten die we maken om het vermogen te beleggen. De kosten voor pensioenbeheer bedroegen in 2016 € 2,2 miljoen (2015: € 1,7 miljoen). De kosten voor vermogensbeheer in 2016 € 4 miljoen (2015: € 4,1 miljoen).

## Communicatie

### Risico's nog scherper bewaken

Als pensioenfondsen hebben we te maken met allerlei risico's: van renterisico tot cybercrime. Hoe gaan we hier zo goed mogelijk mee om? Daarvoor heeft de werkgroep IRM in 2016 een grondig plan gemaakt.

Een pensioenfonds is voor een deel te vergelijken met elke andere organisatie. Ook wij kunnen getroffen worden door bijvoorbeeld brand of een probleem met het administratiesysteem. Daar bovenop hebben we natuurlijk ook onze financiële risico's. De werkgroep IRM heeft al die risico's heel precies in kaart gebracht en een beleidsplan gemaakt. Dit maakt het mogelijk dat het bestuur zich volledig kan concentreren op het beheersen van deze risico's. Zo lukt het om de doelstellingen van het fonds nog beter te realiseren.

Om de risico's ook in de toekomst goed te bewaken, is besloten de tijdelijke werkgroep IRM (Integraal Risico Management) om te zetten in een (vaste) Commissie IRM.

## Steeds meer digitale communicatie

U wilt duidelijkheid over uw pensioen. Hoeveel krijgt u? Hoe gaat het met het fonds? En welke veranderingen komen eraan? Die informatie moet glashelder zijn en gemakkelijk te vinden. In 2016 voerden we enkele belangrijke verbeteringen door in de communicatie.

Begin 2016 is de website vernieuwd. De website is nu ook goed via uw mobiele telefoon of tablet te bekijken. We maakten de informatie korter en duidelijker. Goed voorbeeld is Pensioen 1-2-3: we hebben de uitleg over onze pensioenregeling opgeknipt in duidelijke blokken. Elk onderwerp beschrijven we in 3 lagen. In laag 1 staat steeds kort en krachtig de belangrijkste informatie. Laag 2 geeft aanvullende uitleg. En laag 3 biedt extra informatie voor mensen die nog meer willen weten.

### Digitale nieuwsbrieven

Al het nieuws over Pensioenfonds Beton vindt u op de website. Ook sturen we u nieuwsbrieven met het belangrijkste nieuws; de pensioenflits. Afgelopen jaar verstuurd we er 3. De pensioenflitsen zijn ook online te vinden op [betonpensioen.nl](http://betonpensioen.nl).

