

Pensioenflits

+ Verkort jaarverslag



Stichting Bedrijfstakpensioenfonds
voor de Betonproductenindustrie

November 2015

De Pensioenflits is een uitgave van uw Bedrijfstakpensioenfonds voor de Betonproductenindustrie (hierna: ons pensioenfonds).

Strengere regels voor pensioenfondsen

De afgelopen jaren hadden veel pensioenfondsen last van de crisis en de zeer lage rente. Ook leven we steeds langer. Dat is mooi, maar het kost pensioenfondsen wel extra geld. Strengere spelregels in het nieuwe Financieel Toetsingskader (nFTK) moeten pensioenfondsen beter bestand maken tegen de financiële 'schokken'.



Wat betekent het voor uw pensioen?

- Per 1 januari 2015 hebben we de pensioenregeling (het opbouwpercentage) moeten verlagen. Door de strengere regels konden we echter de premie nauwelijks verlagen;
- We kunnen de pensioenen de komende jaren naar verwachting niet verhogen;
- We hebben tot 2026 de tijd om weer "financieel gezond" te worden. Lukt dat niet, dan moeten we maatregelen nemen. Zoals het verlagen van de pensioenen.

Op de achterpagina leest u hoe dit komt en wat er nog meer verandert.

Deze regels zijn nieuw

Rekenen met de beleidsdekkingsgraad

De pensioensector stelt de dekkingsgraad vanaf 2015 op een nieuwe manier vast. Dit wordt de beleidsdekkingsgraad genoemd. De beleidsdekkingsgraad is een gemiddelde van de dekkingsgraden van de afgelopen 12 maanden.

Door een gemiddelde te nemen, schommelt de dekkingsgraad minder. Om het beleid te bepalen, gaat het bestuur uit van deze stabielere beleidsdekkingsgraad.

Herstelplan

Er gelden ook nieuwe regels voor herstelplannen. De lopende herstelplannen zijn vervallen. De financiële positie per eind 2014 bepaalde of een nieuw herstelplan moest worden opgesteld. In het herstelplan laat een pensioenfonds zien hoe het binnen 12 jaar weer financieel "gezond" kan worden.

Een nieuw herstelplan ingediend

Eind 2014 was onze beleidsdekkingsgraad te laag. Daarom heeft het bestuur een nieuw herstelplan ingediend bij De Nederlandsche Bank (DNB). We hebben tot 2026 de tijd om financieel weer "gezond" te worden. Dat lukt ons alleen als we de komende jaren de pensioenen niet verhogen.

Lees verder op de achterpagina.



Terugblik op 2014

Hoe presteerde ons fonds in 2014? Wat waren de belangrijkste punten? Hoe deden we het financieel? U leest het in dit verkorte jaarverslag. Wilt u alle details weten? Lees dan het volledige jaarverslag. U vindt het op betonpensioen.nl.

Financiële positie

Herstel blijft broos

Ondanks mooie resultaten op onze beleggingen is onze financiële situatie niet veel verbeterd in 2014. Dat heeft alles te maken met de zeer lage rente. Daar hebben we als pensioenfonds flink last van.

Iets hogere dekkinggraad

Eind 2014 was de dekkinggraad 106,5%, ruim 1% hoger dan eind 2013. De dekkinggraad is een soort thermometer die laat zien hoe financieel gezond we zijn. Bij 100% hebben we precies genoeg geld om de pensioenen uit te betalen. Daar zaten we eind 2014 dus boven. We hebben geen dekkingstekort, maar wel een reservetekort (zie kader).

Dekkingstekort

Onze dekkinggraad moet minimaal 104,4% zijn. Is de dekkinggraad lager dan 104,4%? Dan noemen we dat een dekkingstekort.

Reservetekort

Om werkelijk gezond te zijn hebben we een extra buffer nodig. Dit noemen we het wettelijk vereiste vermogen. Voor ons pensioenfonds is dat bij een dekkinggraad van 120,7%. Wij zitten hier ruim onder. Daarom is er sprake van een reservetekort.



Vermogensbeheer

2014: prima beleggingsjaar

De economische groei viel in veel landen tegen. Toch was 2014 een prima beleggingsjaar. Als pensioenfonds hebben we daar uitstekend van geprofiteerd. Met een rendement net onder 25% scoorden we hoger dan het landelijk gemiddelde.

Bijzonder was de daling van de rente naar een historisch laag niveau. Dat is goed voor mensen die een hypotheek willen afsluiten. Maar voor ons als pensioenfonds is het slecht nieuws. Van de overheid moeten we voor de lange termijn rekenen met een zeer lage rente. Het gevolg hiervan is dat we heel veel extra geld achter de hand moeten houden. Dat drukt onze financiële positie. Gaat de rente weer omhoog? En staat de overheid toe dat we met een iets hogere rente rekenen? Dan ziet ons financiële toekomstplaatje er heel anders uit.



Nieuwe regeling 2015

Akkoord over verandering

In 2014 bereikten de organisaties van werkgevers en werknemers (de cao-partijen) een akkoord over de wijziging van onze pensioenregeling per 1 januari 2015. De verandering is een direct gevolg van nieuwe regels van de overheid om pensioenregelingen toekomstbestendig en betaalbaar te houden. De belangrijkste veranderingen zijn:

- de verhoging van de pensioenleeftijd van 65 naar 67 jaar
- Per 1 januari 2015 rekenen wij uw opgebouwde pensioenaanspraken om. Van 65 jaar naar een pensioen op 67 jaar (collectieve omzetting)
- de verlaging van het opbouwpercentage naar 1,875% per jaar
- bent u arbeidsongeschikt? Dan betaalt Bpf Beton de premie voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. Deze premievrije deelneming stopt uiterlijk op de AOW-ingangsdatum.
- De premie is verlaagd van 26,3% (2014) naar 25,8% (2015).

Deze aanpassingen gingen begin 2015 in. Ze gelden voor iedereen die in 1950 of later geboren is.

Raad van toezicht

De raad van toezicht kijkt of het bestuur de juiste beslissingen neemt en of de samenwerking goed is. Ook geeft de raad van toezicht goedkeuring op documenten en beleidsdocumenten.

Nieuw verantwoordingsorgaan

Het bestuur en de raad van toezicht leggen verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan. Het verantwoordingsorgaan beoordeelt het handelen van het bestuur.

Governance

Nieuwe vorm van bestuur

De *Wet versterking bestuur pensioenfondsen* eist dat pensioenfondsen een nieuw bestuursmodel kiezen. In 2013 koos het bestuur voor het paritaire model, dat het meest lijkt op het oude model. Dit is per 1 juli 2014 van kracht geworden. In 2013 en in het verslagjaar is gewerkt aan de implementatie van het nieuwe bestuursmodel en de *Code pensioenfondsen* die vanaf 1 januari 2014 geldt.

Gepensioneerden in het bestuur

Het bestuur van ons pensioenfonds veranderde in 2014. Ook dat heeft te maken met de nieuwe *Wet versterking bestuur pensioenfondsen*. Het kabinet wil met de nieuwe wet het niveau van de besturen van pensioenfondsen verder verhogen. Die moeten nu voldoen aan strengere deskundigheidseisen. Verder hebben ook gepensioneerden voortaan een plaats in het bestuur. Daarvoor hielden we in 2014 verkiezingen. Ook is er een raad van toezicht ingesteld en een nieuw verantwoordingsorgaan (zie kader).

Code pensioenfondsen

Bij de *Wet versterking bestuur pensioenfondsen* hoort een *Code pensioenfondsen*. De Pensioenfederatie en de Stichting van de Arbeid stelden deze code op. Doel van de code is de communicatie met belanghebbenden en de verhoudingen binnen het pensioenfonds transparanter te maken.

Het bestuur heeft een aantal acties uitgevoerd die in de *Code pensioenfondsen* zijn benoemd. Het bestuur heeft een missie, visie en strategie en het uitbestedingsbeleid ontwikkeld. Ook heeft het bestuur een geschiktheidsplan en een transparantiedocument gemaakt en een klokkenluidersregeling ingesteld. Deze documenten kunt u terugvinden in de ABTN. De ABTN en het transparantiedocument staan op betonpensioen.nl onder *Downloads*.



Communicatie

Communicatie verder verbeteren



We willen u meer betrekken bij het pensioenfonds. En u meer inzicht bieden in uw eigen pensioensituatie. Voor het bestuur is dat een hoofddoelstelling. Goede communicatie is daarvoor heel belangrijk.

Sleutelrol

Deelnemers, gepensioneerden en werkgevers zo duidelijk mogelijk informeren? Dat lukt alleen met heldere en begrijpelijke taal. De Pensioenflits speelt hierbij een sleutelrol. Dat blijkt uit een (klein) onderzoek dat in 2014 is gehouden. De Pensioenflits wordt veel gelezen. Ook het jaarlijkse pensioenoverzicht (UPO) bekijkt u goed.

Onze website (betonpensioen.nl) wordt nog niet zoveel bezocht. Terwijl juist daar steeds meer actuele informatie te vinden is.

Nog helderder

Het bestuur heeft uitgesproken dat de communicatie nog helderder moet. Bijvoorbeeld door vaker praktische voorbeelden te geven bij onderwerpen. Ook bekijkt het bestuur of de informatie voor werkgevers misschien anders moet en is het bestuur bezig het reglement te vereenvoudigen.

Kerngegevens

	2014	2013	2012	2011
Ondernemingen en deelnemers (aantallen)				
Aangesloten ondernemingen	248	242	243	244
Actieve deelnemers	5.503	6.020	6.793	7.505
Waarvan onder meer				
Arbeidsongeschikten	438	471	499	528
Vut-ers	0	297	465	402
FVP-ers	0	117	142	194
Pensioengerechtigden	7.708	7.657	6.311	6.216
Gewezen deelnemers	15.351	15.186	16.157	16.955
Premies en uitkeringen (x € 1.000)				
Periodieke premies	23.288	29.324	26.066	25.287
Pensioenuitkeringen excl. afkoop gering bedrag	11.681	10.723	9.830	8.860
Beleggingen (x € 1.000)				
Beleggingen	789.721	622.443	603.561	512.183
Beleggingsresultaten	148.981	127	77.292	45.736
Performance	24,52%	0,20%	15,4%	10,3%
Reserves en voorziening (x € 1.000)				
Voorziening pensioenverplichtingen	723.042	582.297	589.392	529.122
Solvabiliteitsreserve	99.421	85.895	80.152	69.626
Algemene reserve	-52.364	-55.332	-72.879	-93.324
Dekkingsgraad	106,5%	105,2%	101,2%	95,5%
Resultaat (x € 1.000)				
Resultaat boekjaar	16.494	23.290	30.971	-37.050
Pensioenregeling voor deelnemers geboren op of ná 01-01-1950				
Opbouw per jaar	2,0%	2,0%	1,7%	2,0%
Franchise	17.047,-	16.765,-	16.556,-	16.348,-
Maximum pensioengrondslag	34.367,-	34.088,-	33.508,-	32.949,-
Premie per jaar *	26,30%	29,50%	24,5%	24,0%
waarvan werknemersdeel maximaal *	10,00%	10,66%	6,66%	6,66%
Pensioenregeling voor deelnemers geboren vóór 01-01-1950				
Opbouw per jaar	1,75%	1,75%	1,4%	1,75%
Franchise	22.366,-	21.966,-	21.692,-	21.419,-
Minimum pensioengrondslag	2.785,-	2.785,-	2.690,-	2.663,-
Maximum pensioengrondslag	29.048,-	28.887,-	28.372,-	27.878,-
Premie per jaar tot de minimum pensioengrondslag *	17,90%	20,50%	13,6%	13,0%
waarvan werknemersdeel maximaal *	9,70%	10,30%	4,3%	4,3%
Premie per jaar boven de minimum pensioengrondslag *	24,40%	27,50%	20,9%	20,0%
waarvan werknemersdeel maximaal *	11,90%	12,70%	6,7%	6,7%

* Naast de premie van de pensioenregeling geldt een werkgeverspremie ten behoeve van de voorwaardelijke optrekregeling; voor de 55- deelnemers à 11,60% en voor de 55+ deelnemers à 14,60% van de pensioengrondslag.



Nieuwe, strengere regels

Wat verandert er nog meer?

Op de voorpagina las u al dat de overheid strengere regels stelt. Deze regels zijn ingegaan op 1 januari 2015. Pensioenfondsen kregen de tijd tot 1 juli 2015 om de veranderingen door te voeren. Voor sommige aanpassingen zelfs tot 1 oktober 2015.

Maatregelen

Afspraak is dat we tussendoor meten of we het herstel van onze financiële situatie de goede kant op gaat. Gaat het plotseling slecht op de aandelenbeurzen? Of stijgt de levensverwachting nog sterker dan nu bekend is? Dan moeten pensioenfondsen tussentijds maatregelen nemen, zoals het verlagen van de pensioenen. Jaarlijks checken we of we op schema zitten. Hierover houden wij u op de hoogte.

Extra buffers

We moeten genoeg geld in kas hebben om de pensioenen uit te betalen. Nu én in de toekomst. Door de strengere regels moeten we grotere buffers aanhouden om tegenslagen op te vangen. Vorig jaar was dat 14,2% en vanaf juli 2015 20,7%.

Toeslagen

We kunnen de pensioenen de komende jaren naar verwachting niet verhogen. Het pensioen kan pas deels worden verhoogd wanneer de beleidsdekkingsgraad boven de 110% ligt. Verloopt het herstel zoals we in het herstelplan verwachten? Dan kunnen we vanaf 2019 deels toeslag verlenen.

Risicohouding aanpassen

In de *risicohouding* leggen pensioenfondsen vast welk beleggingsrisico zij bereid zijn te nemen om een zo goed mogelijke regeling te kunnen aanbieden. In overleg met het verantwoordingsorgaan en sociale partners heeft het bestuur de *risicohouding* vastgesteld.

Ons pensioenfonds geeft het hoogste belang aan een zo hoog mogelijk pensioen. Dat houdt in dat:

- wij streven naar een pensioenregeling met de maximale wettelijk toegestane opbouw en toeslagverlening;
- de premie minimaal de kosten voor inkoop van het pensioen dekt;

- als de pensioenen gekort moet worden, deze korting zo veel mogelijk wordt beperkt en wordt gespreid over een langere periode;
- het nemen van een beleggingsrisico nodig is voor het behalen van rendement om het hoogst mogelijke pensioen te kunnen aanbieden.

Haalbaarheidstoets uitvoeren

Een andere nieuwe regel is dat een pensioenfonds elk jaar een haalbaarheidstoets moet uitvoeren.

Hiermee meten we:

- of het verhogen van de pensioenen haalbaar is;
- of het premiebeleid realistisch en haalbaar is;
- of het fonds bij onvoldoende financiële middelen binnen 10 jaar kan herstellen;
- of het pensioen voldoende koopkracht behoudt.

Op onze website betonpensioen.nl leest u elke maand een nieuwsbericht over de financiële situatie (de beleidsdekkingsgraad) van Bpf Beton. Zo houden we u op de hoogte hoe het met uw pensioenfonds gaat.

Contactgegevens van ons fonds



Postbus 40038
7300 AX Apeldoorn



Het Klant Contact Center is iedere werkdag van 8:00 tot 18:00 uur bereikbaar op 088 008 40 24.



betonpensioen.nl



betonprodukten.858@achmea.nl

Colofon

Uitgave: Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Betonproductenindustrie
Realisatie: Syntus Achmea Pensioenbeheer N.V., Afdeling Pensioencommunicatie

Deze Pensioenflits is met de grootste zorg samengesteld. U kunt hieraan geen rechten ontleen. Ons pensioenreglement is altijd leidend.